

制胜战略™

我们的愿景：引领您的成功

目标

敬业的同事

战略

- 安全第一
- 环境、社会与治理
- 主人翁意识 – 企业家精神
- 高绩效的团队和领导者
- Kaizen 文化

客户体验

战略

- 准时交付优质解决方案
- 数字化领导地位
- 方便客户

盈利性增长

战略

- 战略定位
- 市场为导向的创新
- 系统解决方案
- 强大的分销网络
- 提高份额
- 并购

财务绩效

战略

- 化繁为简
- 精益企业
- 战略供应链
- 价值定价

我们的文化与价值观



制胜战略 3.0
2024 年 7 月

运动与控制领域 #1

目标

敬业的同事

衡量指标

- 零安全事件
- 2040 年实现碳中和
- 速度与灵活性
- 高绩效团队
- 多元化、公平与包容性
- 敬业度指数 > 75%

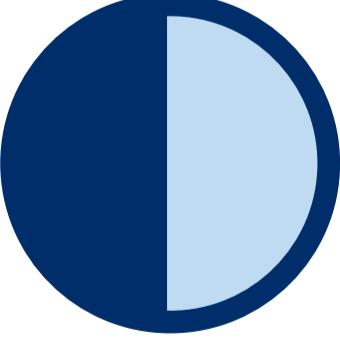
客户体验

衡量指标

- 推荐可能性
- 客户评价表
- 零缺陷
- 98% 以上的准时交货率
- 一流的交付期

盈利性增长

衡量指标

- 有机增长 4-6%
 - 20% 以上市场份额
 - 每项业务均是 #1, #2
 - 增长全球分销
- 50% 分销  50% 直销
- 提高新产品生命力与毛利率

财务绩效

衡量指标

- 前 25% 的业绩表现
- 事业部净收益同比增长
- 27% 营业利润率
- 28% 息税折旧摊销前利润率
- 30%+ 边际销售利润率
- 10%+ 每股收益增长率
- 100%+ 现金流转换率
- 17% 现现金流利润率

实现工程突破 成就更好明天