

# ザ・ウィン・ストラテジー™

わたしたちのビジョン：お客様の成功を支援する

## ゴール

### 主体的な 社員

#### 戦略

- 安全第一
- 環境、社会、ガバナンス
- オーナーシップ - 企業家精神
- ハイパフォーマンス チームとリーダー
- 改善の文化

### カスタマー エクスペリエンス

#### 戦略

- 優れたソリューションを 予定どおりに提供
- デジタルリーダーシップ
- 顧客にとっての取引の しやすさ

### 収益性を伴う 成長

#### 戦略

- 戦略的ポジショニング
- マーケット志向の イノベーション
- システムソリューション
- 強力な流通網
- シェアの拡大
- 買収

### 財務 パフォーマンス

#### 戦略

- 簡素化
- リーン方式
- 戦略的なサプライチェーン
- 適正な価格設定

## Parkerの文化と価値



# モーションコントロールにおける トップ企業

## ゴール

### 主体的な 社員

#### 評価基準

- 無事故
- 2040年までにカーボンニュートラルを達成
- スピードと機敏さ
- ハイパフォーマンスチーム
- 多様性・公正性・包括性を持つ職場
- エンゲージメントサーベイスコア75%以上

### カスタマー エクスペリエンス

#### 評価基準

- 企業推奨度
- 顧客ダッシュボード
- 欠陥ゼロ
- 納期遵守率98%以上
- 最高レベルのリードタイム

### 収益性を伴う 成長

#### 評価基準

- 実質成長率4~6%
- 20%以上のマーケットシェア
- 各ビジネスで1位、2位を獲得
- グローバルな流通の促進
- 新製品の成長力と粗利の拡大



### 財務 パフォーマンス

#### 評価基準

- 上位4分の1に入るパフォーマンス
- 成長前年比:
  - DNE
  - EPS
- 営業利益率: 25%
- MROS: 30%
- ROIC: 15%
- FCF コンバージョン: 100%超
- FCFマージン: 16%

エンジニアリングをブレークスルーし、  
より良い未来を創る