



—

POUR UN MONDE MEILLEUR



Rapport 2024 sur le développement durable



Contribuer à des avancées technologiques conduisant à un monde meilleur

Sommaire

À propos de ce rapport	1
Message de l'équipe dirigeante	2
2024 en bref	3
Le développement durable chez Parker	4
Technologies propres	6
Environnement	11
Chaîne d'approvisionnement	19
Social	21
Gouvernance	30
Indice SASB	34



À propos de ce rapport

Parker ouvre la voie à un avenir meilleur, grâce à ses avancées technologiques, à son engagement à soutenir ses collaborateurs et ses communautés, et à sa quête continue d'un futur plus propre et plus durable. Partout dans le monde, les collaborateurs et les technologies de Parker jouent un rôle essentiel pour nous aider à remplir notre mission et à créer un avenir meilleur pour les générations à venir.

Ce rapport sur le développement durable détaille nos progrès dans les domaines du respect de l'environnement, de l'impact social et de la gouvernance responsable. Ce rapport est conforme au cadre de divulgation d'informations formulé par le Sustainability Accounting Standards Board (SASB) pour le secteur des machines et des biens industriels. Toutes les données recueillies se rapportent à l'exercice fiscal 2024 de Parker (du 1er juillet 2023 au 30 juin 2024), sauf indication contraire. Les données environnementales de ce rapport couvrent notre exercice 2024.

À propos de Parker

Entreprise du classement Fortune 250, Parker Hannifin est leader mondial des technologies de mouvement et de contrôle. Depuis plus d'un siècle, nous contribuons à la réussite de nos clients sur de nombreux marchés industriels et aérospatiaux.

Message de l'équipe dirigeante

Parker a réalisé des progrès significatifs par rapport à ses objectifs de développement durable au cours de l'exercice fiscal 2024, en s'appuyant sur un héritage de plus d'un siècle en matière de gestion responsable de l'entreprise. Il y a de nombreuses raisons de se réjouir, que ce soit grâce à l'amélioration continue des performances en matière de sécurité et de respect de l'environnement ou à la générosité dont les collaborateurs de Parker ont fait preuve pour soutenir nos communautés à travers le monde.

Notre capacité à atteindre ces objectifs repose avant tout sur nos collaborateurs. Comme toujours, nous nous engageons à garantir leur sécurité et, cette année, nous avons poursuivi nos efforts pour atteindre l'objectif de zéro incident de sécurité enregistrable d'ici 2030, conformément à notre aspiration à devenir l'entreprise industrielle la plus sûre au monde. Nous avons également mis en place quatre nouveaux groupes de ressources d'entreprise (BRG), qui contribuent à renforcer une culture d'inclusion où chacun peut donner le meilleur de soi-même. À leur tour, il est réconfortant de voir nos collaborateurs concrétiser la mission de Parker dans les communautés parmi lesquelles nous opérons, en faisant du bénévolat auprès d'organisations caritatives et en inspirant nos dons philanthropiques.

En tant que leader mondial des technologies de mouvement et de contrôle, Parker joue un rôle important en proposant des produits et des systèmes qui favorisent l'électrification, des conceptions plus légères, l'adoption de sources d'énergie plus propres et plus efficaces, et d'autres innovations ayant un impact positif sur l'environnement. Notre portefeuille de technologies interconnectées s'aligne étroitement sur nos six marchés verticaux clés, alimentés par de nouvelles tendances séculaires, telles que les technologies propres et l'électrification. Cela nous permet d'aider nos clients du monde entier à atteindre leurs objectifs de réduction des émissions de carbone et à créer de la valeur ajoutée pour leurs utilisateurs finaux, tout en nous positionnant favorablement pour une croissance future durable.

Dans le même temps, nous croyons qu'il est important d'agir de manière responsable pour contribuer à assurer un monde meilleur. Motivés par notre mission et nos valeurs, nous avons à cœur de minimiser l'empreinte environnementale de Parker, d'améliorer la vie de nos collaborateurs, de renforcer nos communautés et de toujours mener nos activités avec intégrité et respect.

Parker s'est fixé des objectifs ambitieux en matière de réduction des émissions et de conservation des ressources naturelles : réduire les émissions de nos activités d'au

moins 50 % par rapport à 2019 d'ici 2030 et atteindre la neutralité carbone d'ici 2040. Nous pensons être en bonne voie grâce à une série de projets lancés sur nos sites du monde entier, notamment l'installation de toitures photovoltaïques ainsi que des initiatives touchant notre chaîne d'approvisionnement, en partenariat avec nos précieux clients et fournisseurs. Nous continuons également à faire de grands progrès vers une gestion efficace de nos déchets et la réduction de notre consommation d'eau.

Nous sommes reconnaissants envers nos collaborateurs et les différentes parties prenantes pour leur contribution aux réalisations décrites dans ce rapport. Alors que notre parcours vers le développement durable se poursuit, Parker regarde vers l'avenir avec détermination. Nous y voyons de nombreuses possibilités de rendre le monde plus propre, plus intelligent et plus sûr, et un horizon radieux.

Cordialement,



Jennifer A. Parmentier
Chairman of the Board et Chief Executive Officer



Andrew D. Ross
President et Chief Operating Officer



Todd M. Leombruno
Executive Vice President et Chief Financial Officer

Novembre 2024

2024 en bref

CHIFFRES CLÉS DE PARKER

19,9 milliards \$ de chiffre d'affaires net

~61 120 collaborateurs

~335 sites de production

ENVIRONNEMENT

Objectifs

Réduction de 50 % des émissions carbone de niveaux 1 et 2 d'ici 2030¹

Neutralité carbone d'ici 2040

160

sites certifiés ISO 14001 (norme dédiée aux systèmes de gestion environnementale)

54

sites certifiés ISO 45001 (norme dédiée au système de gestion de la santé et de la sécurité)

Empreinte écologique²

Émissions carbone (en tonnes métriques de CO₂) : **617 081**

Réduction par rapport à l'exercice 2019 : **23 %**

Prélèvements d'eau totaux : **4,6 millions m³**

> 300 projets de réduction des émissions carbone menés à terme

Les deux tiers

de notre portefeuille de produits favorisent les écotecnologies

¹ Par rapport à l'exercice 2019.

² Les données environnementales présentées dans ce rapport couvrent l'exercice 2023.

³ Les données sur la diversité de nos effectifs portent sur l'exercice 2024. Notre dernier formulaire d'informations sur les employés fédéraux américains EEO-1, qui utilise des données démographiques relatives aux membres de l'équipe Parker aux États-Unis, peut être téléchargé à l'adresse : parker.com/sustainability/social. Le rapport EEO-1 utilise des catégories, des définitions et des méthodologies spécifiques qui diffèrent de nos processus internes de gestion des données et peuvent ne pas refléter la diversité de nos effectifs.

⁴ Le terme « responsables » désigne les collaborateurs membres d'une équipe de direction de la division, ainsi que toute personne occupant un poste équivalent ou supérieur.

SÉCURITÉ

Taux d'incidents enregistrables : **0,31**

Réduction de **45 %** depuis l'exercice 2019

Taux d'incidents avec arrêt de travail : **0,12**

Réduction de **29 %** depuis l'exercice 2019

Objectif pour les incidents enregistrables

Zéro d'ici 2030

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

Diversité de nos effectifs^{3,4}

Segment	Collaborateurs	Effectifs 2024
International	Femmes	31 % des effectifs
		20 % des responsables
États-Unis	Minorités visibles	32 % des effectifs
		17 % des responsables

70 % des membres du conseil d'administration de Parker sont issus de la diversité quant au genre ou à l'origine ethnique

ENGAGEMENT ET PERFECTIONNEMENT

6 063 équipes HPT (High Performance Teams) dans le monde entier

89 % de collaborateurs participant à une ou plusieurs équipes HPT

195 collaborateurs ont rejoint Parker dans le cadre d'un programme fonctionnel LDA (Leadership Development Associate) ces deux dernières années

RESPONSABILITÉ SOCIALE

> 11 millions \$ de dons à des organisations caritatives dans le monde

SCORES DE PERFORMANCE ESG

EcoVadis : **50**

CDP Climate : **B**

Évaluation de l'eau CDP : **C**

Engagement des fournisseurs CDP : **A**

Le développement durable chez Parker : pour un monde meilleur



L'approche du développement durable de Parker est globale et commence par la responsabilisation de nos collaborateurs. Ces derniers s'efforcent de réaliser des avancées technologiques qui facilitent le développement de technologies propres, améliorent l'efficacité, réduisent notre impact sur l'environnement et contribuent à un monde meilleur.

Grâce à ces efforts, nous continuons de faire d'énormes progrès dans la réduction de nos émissions de carbone, la conservation de l'eau et la limitation des déchets. Nos collaborateurs mettent également l'accent sur la responsabilité de l'entreprise en prenant soin les uns des autres à travers une série d'initiatives de sécurité, mais aussi en agissant au service de nos communautés par le biais de projets philanthropiques et du bénévolat.

Notre approche impacte également nos relations tout au long de notre chaîne de valeur, de nos fournisseurs jusqu'à nos clients. Nous nous efforçons de nous approvisionner en matières premières de manière responsable, et les produits Parker sont utilisés pour fabriquer des éoliennes, des panneaux solaires, des véhicules électriques et d'autres technologies propres qui réduisent la dépendance aux combustibles fossiles dans le monde entier. À mesure que nous poursuivons nos initiatives de développement durable, Parker ouvre la voie à un avenir meilleur.

La Win Strategy™

L'équipe mondiale de Parker déploie la Win Strategy pour favoriser l'excellence opérationnelle et obtenir des résultats exceptionnels, tout en recherchant des opportunités de croissance et d'expansion à long terme dans nos principaux marchés verticaux. Notre système d'entreprise comprend quatre objectifs fondamentaux : des salariés engagés, une expérience client de premier ordre, une croissance rentable et des performances financières.

Le développement durable est un élément clé de la Win Strategy. En effet, nous incluons des stratégies et des mesures relatives à l'environnement, à la sécurité, à la diversité, à l'équité et à l'inclusion dans le cadre des objectifs généraux de l'entreprise. Ces initiatives et ces objectifs sont intégrés à de nombreux domaines de nos activités, notamment les opérations, la chaîne d'approvisionnement, l'innovation, les ressources humaines, la conformité et la politique EHS (environnement, santé et sécurité).

Mobilisation des parties prenantes

Pour garantir que nous abordons les nombreux aspects du développement durable, nous nous appuyons sur la collaboration et les contributions d'un large éventail d'intervenants dans le cadre de l'évolution du contexte ESG (critères environnementaux, sociaux et de gouvernance).

Tout au long de notre processus annuel, nous cherchons activement à partager nos initiatives de développement durable et à recueillir de précieuses informations auprès des parties prenantes. Cet engagement se concrétise par le biais de plateformes en ligne, de réunions en présentiel et virtuelles, d'appels téléphoniques et d'événements communautaires. Au cours de l'exercice 2024, nous avons organisé une rencontre avec les actionnaires représentant plus de 48 % de nos actions ordinaires en circulation afin de discuter des progrès de Parker en matière d'ESG. En outre, lors de notre réunion semestrielle avec les investisseurs, en mai 2024, des présentations sur les questions ESG ont été effectuées.

Notre processus annuel pour les parties prenantes comprend :

- la collecte des observations des collaborateurs, des investisseurs, des clients et des partenaires ;
- une analyse comparative d'autres entreprises semblables à la nôtre ;
- une veille concernant l'évolution des réglementations internationales à venir, qui pourrait avoir une incidence sur nos activités, nos initiatives de développement durable ou nos pratiques en matière de rapports et de divulgation des informations.

Nous reconnaissons la nécessité de maintenir un engagement continu avec nos parties prenantes alors que nous cherchons à poursuivre nos progrès et à mieux comprendre les défis du développement durable dans notre secteur et nos communautés. Les commentaires des parties prenantes éclairent notre stratégie de développement durable, qui a été révisée et mise à jour en juin 2024, et nous aident à hiérarchiser nos actions et à mesurer nos progrès sur la voie d'un avenir meilleur.



Notre conseil d'administration continue de superviser notre programme ESG, et l'équipe dirigeante surveille les programmes pertinents au quotidien avec le soutien de notre comité de pilotage ESG interne. Approfondissez le sujet de la surveillance et de la gestion ESG en [page 31](#).



TECHNOLOGIES PROPRES

Les avancées d'aujourd'hui pour un avenir meilleur

Les technologies Parker rendent possibles les avancées qui conduisent à un monde plus propre, plus intelligent et plus sûr. Nous collaborons avec nos clients pour les aider à résoudre les défis techniques les plus complexes au monde, tels que le développement de technologies plus propres, les progrès de l'automatisation et le durcissement des normes réglementaires.

De la conception des systèmes à l'intégration des composants, en passant par le service après-vente, nous nous efforçons d'améliorer les rendements et la productivité, de minimiser le poids des produits et de réduire les émissions pour nos clients et les utilisateurs finaux de nos produits.

Aujourd'hui, nous estimons que

les deux tiers

de notre portefeuille de produits favorisent des technologies propres, ce qui nous permet d'aider les clients à créer de la valeur et à atteindre leurs objectifs de réduction des émissions carbone.

Innovation orientée par le marché

Les progrès en matière de technologies propres sont l'une des tendances séculaires qui stimulent la croissance dans nos principaux marchés verticaux. La nature hautement complémentaire de notre portefeuille de technologies fait de Parker un partenaire stratégique unique auprès de ses clients dans le cadre du mouvement mondial vers un avenir durable.

Nous proposons des solutions plus légères, plus robustes et très efficaces, en nous appuyant sur notre expérience reconnue dans les domaines de l'électrification, de l'hydrogène et des carburants alternatifs. Dans de nombreux cas, nos technologies éprouvées peuvent s'adapter aux nouvelles utilisations.

L'utilisation accrue de l'hydrogène comme source de carburant sans carbone en est un exemple clé. En plus de nos produits utilisés dans les électrolyseurs qui produisent de l'hydrogène, la technologie des piles à combustible H₂ intègre une gamme de technologies Parker, notamment pour le traitement, la purification et l'étanchéité des fluides et des gaz.

Parker possède également des décennies d'expertise en ingénierie et en applications liées à l'électrification. Et cette dernière continue d'accélérer la demande pour nos matériaux d'ingénierie, nos systèmes hydrauliques, nos technologies de gestion des fluides et de gaz et nos technologies électromécaniques. La nomenclature de Parker pour les applications électrifiées est environ 1,5 à 2 fois supérieure à celle des véhicules équipés d'un moteur à combustion. Ces dernières années, nous avons encore élargi notre offre d'électrification pour l'aérospatiale avec la conversion de puissance, les capteurs et le freinage électrique Parker Meggitt. L'ajout de la gestion thermique, du blindage et des adhésifs Parker Lord a renforcé notre position de leader sur le marché des véhicules de tourisme électriques.

Notre approche du développement durable des produits

Parker aborde le développement durable des produits par le biais de son initiative de simplification technologique « Simple by Design™ », qui réduit la complexité et augmente l'efficacité pour l'ensemble de notre portefeuille. Simple by Design utilise des outils numériques pour comparer les conceptions, les pièces et les méthodes de fabrication, garantissant ainsi une efficacité de fabrication optimale

pendant la phase de conception, où près de 70 % des décisions clés en matière de coûts sont prises. Le résultat est un produit plus rentable qui offre de meilleures performances et de meilleurs résultats pour les clients, de manière efficace et durable.

Simple by Design est conforme au système Lean de Parker, qui intègre le concept Kaizen d'amélioration rapide pour contribuer à éliminer le gaspillage et à améliorer la productivité.



Les cinq principes directeurs

de Simple by Design™ favorisent la vitesse et la croissance :

Concevoir en pensant
de façon innovante

Concevoir pour
l'environnement

Concevoir pour
réduire

Concevoir pour
réutiliser

Concevoir selon un
flux

Concevoir pour l'environnement

La philosophie « Design for Environment » de Parker est essentielle pour faire évoluer sa gamme de technologies propres. En réduisant l'impact de nos produits sur l'environnement, nous pouvons aider nos clients à poursuivre leurs efforts en matière de développement durable et à mettre au point des avancées technologiques pour un monde meilleur.

Notre philosophie nous oblige à prendre en compte les impacts potentiels à chaque étape du cycle de vie d'un produit :

- Extraction des matières premières
- Traitement des matériaux
- Fabrication et assemblage des produits
- Distribution des produits
- Utilisation et application des produits
- Remise à neuf, recyclage ou mise au rebut en fin de vie



Les technologies propres de Parker en action

Technologie H₂

L'hydrogène joue un rôle de plus en plus essentiel dans l'abandon des combustibles fossiles, et l'expertise de Parker dans le domaine des gaz naturels nous aidera à montrer la voie. Nous avons mis en place les processus de production et l'infrastructure nécessaires pour faire progresser cette technologie prometteuse. Les piles à combustible H₂ intègrent une gamme de technologies Parker, notamment des matériaux techniques ainsi que des systèmes de contrôle des flux, de maîtrise des procédés et de filtration. Nous travaillons en partenariat avec nos principaux clients du secteur du transport pour répondre à leurs besoins en matière de développement et de test à mesure que la technologie H₂ évolue.

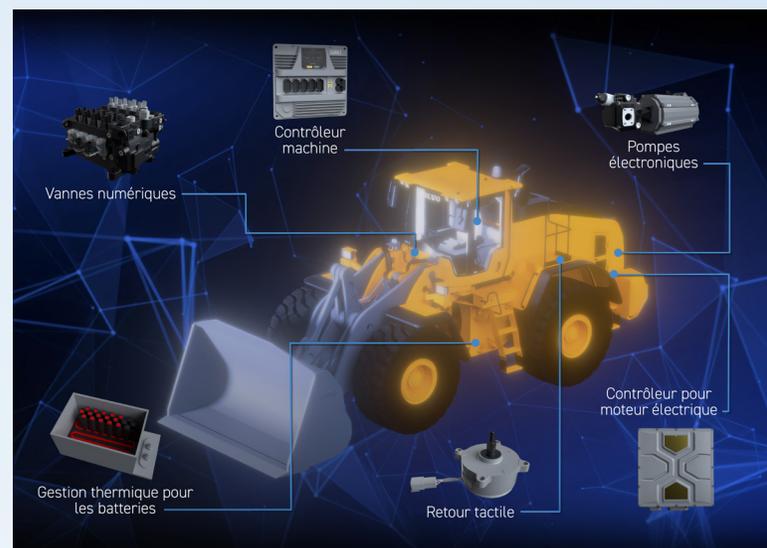
Parker Ebrake®

L'électrification continue de se développer dans l'industrie aérospatiale et Parker contribue à cette évolution avec son système de freinage électrique Ebrake®. Ebrake® remplace les systèmes de freinage hydrauliques par des actionneurs électromécaniques, ce qui les rend plus simples, plus fiables et plus efficaces. Le résultat est un système qui offre une commande électronique pour les algorithmes antidérapants ainsi que des capacités de diagnostic uniques, tout en utilisant moins d'énergie. En outre, son poids réduit permet de réaliser d'importantes économies de carburant et de réduire les émissions carbone.

Électrification mobile

Parker met à profit son expertise en matière d'électrification aérospatiale pour aider ses clients du secteur des véhicules non routiers. Nos technologies interconnectées fournissent des solutions électriques pour une large gamme de véhicules, y compris pour les chargeuses sur pneus et les chariots élévateurs illustrés à droite. En outre, les véhicules de tourisme hybrides et électriques intègrent les produits Parker Lord depuis leur création.

Chaque année, Parker récompense l'innovation en décernant les « Engineering Breakthrough Awards » dans les catégories Mission, Productivité et Rentabilité, afin de récompenser les réalisations de nos collaborateurs au profit de nos clients, de notre entreprise et de la planète.



Qualité des produits

La qualité commence par la conception et la fabrication de produits sûrs et efficaces, qui répondent aux normes d'excellence les plus strictes pour nos clients.

Excellence opérationnelle

À tous les niveaux de l'entreprise, les équipes HPT collaborent pour améliorer en permanence l'environnement de travail, les processus d'exploitation et les résultats.

Ces outils, qui ont fait leurs preuves, sont au cœur de la Win Strategy. Leur impact est généralisé chez Parker et se traduit par des améliorations en termes de sécurité,

de qualité, de résultats, de coûts et d'expérience offerte aux clients. Nos principaux indicateurs de performance Kaizen sont les suivants :

- Élimination des dangers pour la sécurité
- Améliorations de la qualité
- Réduction des délais d'exécution
- Productivité
- Croissance
- Expansion des marges
- Flux de trésorerie

En mettant l'accent sur l'excellence opérationnelle, nous permettons à nos collaborateurs d'apporter leurs compétences et leurs connaissances au niveau local pour résoudre les problèmes avant que ces derniers prennent de l'importance. Au cours de la seule année écoulée, les installations Parker ont passé plus de 450 semaines en mode Kaizen.

Parker s'efforce d'offrir une expérience client optimale à travers ses priorités opérationnelles. Notre stratégie « zéro défaut » consiste à analyser les effets des défaillances sur les pièces et à identifier les caractéristiques critiques de ces dernières. Nous réunissons ensuite nos équipes de conception et de fabrication pour nous assurer de disposer de processus fiables et reproductibles, afin de prendre soin de nos clients au mieux de nos capacités et de dépasser leurs attentes.

Intelligence artificielle et apprentissage automatique

Parker utilise des outils d'intelligence artificielle (IA) pour rationaliser ses opérations depuis plusieurs années, et nous continuons de rechercher de nouvelles façons d'améliorer nos performances grâce aux technologies avancées. Tout au long de notre chaîne d'approvisionnement, par exemple, les modèles d'IA nous permettent d'effectuer des prévisions générales, puis de faire parvenir les informations dans l'ensemble de l'entreprise. En disposant de données plus précises, nous sommes mieux positionnés pour servir nos clients.

Nous exploitons également la puissance de l'apprentissage automatique pour résoudre les problèmes potentiels de cybersécurité et effectuer des analyses prédictives. Alors que nous cherchons à automatiser certains de nos processus, nous nous sommes appuyés sur l'apprentissage automatique pour rendre nos outils d'automatisation plus intelligents et plus rapides, augmentant ainsi leur capacité à identifier les défauts et à améliorer la productivité.



ENVIRONNEMENT



Un avenir plus durable commence aujourd'hui

Notre capacité à bâtir un avenir radieux plus propre dépend du travail que nous accomplissons aujourd'hui. Alors que nous développons des technologies propres qui aident nos clients à minimiser l'impact sur l'environnement, nous nous efforçons également d'atteindre nous-mêmes des objectifs de développement durable quantifiables, en prenant des mesures pour réduire notre consommation d'énergie, notre consommation d'eau et nos émissions carbone.

Hiérarchiser et normaliser la gestion environnementale

La [politique EHS \(environnement, santé et sécurité\)](#) de Parker sert de base pour garantir que le respect de l'environnement est au cœur des opérations de tous nos sites. En outre, nos directives EHS mondiales spécifient les exigences en matière de gestion des matériaux, de contrôle de la pollution et de réduction des déchets.

Chaque site dispose d'un système de gestion environnementale et 160 sites sont certifiés ISO 14001 (norme pour les systèmes de gestion environnementale), ce qui représente 47 % de notre empreinte de fabrication industrielle. Notre conformité à cette norme internationale reflète notre engagement en faveur d'une amélioration continue et d'une réponse adéquate aux attentes de nos clients.

Toutes nos activités de fabrication respectent un système de gestion EHS, organisé autour de 5 directives de gestion et de 14 directives opérationnelles. Ces directives couvrent l'ensemble des exigences relatives au maintien d'un lieu de travail sûr et à une gestion environnementale efficace. Chaque directive s'accompagne de recommandations, de normes et de bonnes pratiques complémentaires, qui fournissent le cadre et les critères à respecter pour nos sites opérationnels. Tous les sites adoptent et développent des procédures et des programmes spécifiques pour répondre à ces exigences. Cette structure garantit l'efficacité des programmes de chaque site, car nos produits et nos processus varient dans le monde entier. Une liste de nos directives EHS est disponible sur parker.com/sustainability.

Action climatique

Nous basons nos actions sur l'identification des principaux risques et opportunités liés au climat, et sur la mise en œuvre de programmes et de mesures visant à minimiser efficacement les risques et à saisir les opportunités autant que possible. Dans ce cadre, notre plan de transition s'articule autour de quatre éléments clés :

1. La réduction des émissions carbone liées à nos opérations.
2. La prise en compte des risques liés au climat dans la planification de la continuité de nos activités.
3. L'adaptation et l'innovation des produits pour répondre aux besoins de nos clients.
4. La résilience de notre chaîne d'approvisionnement par rapport au risque climatique.

La gouvernance de ces éléments est une composante de notre stratégie ESG globale. La supervision du programme ESG est assurée par notre Corporate Vice President – EHS & Sustainability, qui préside un comité de pilotage ESG composé de responsables pluridisciplinaires. Le conseil d'administration de Parker surveille la stratégie et les performances ESG par le biais de rapports trimestriels.

Les risques et les opportunités sont évalués chaque année à l'aide de notre programme de gestion intégrée des risques (IRMP). Les résultats de cette évaluation sont communiqués au comité de pilotage ESG et les modifications à apporter à la stratégie sont déployées si nécessaire.

Les plans et les actions sont mis en œuvre par le biais de notre cadre de déploiement stratégique, et transmis aux services concernés. Les performances sont régulièrement communiquées au comité de pilotage ESG et publiées chaque année dans le présent rapport.

Pour nos stratégies de réduction de l'empreinte opérationnelle (niveau 1 et niveau 2) et de résilience de la chaîne d'approvisionnement (niveau 3, catégories 1, 2 et 4), nous avons établi des objectifs associés à la réduction des émissions carbone. Ces objectifs sont communiqués aux équipes opérationnelles, aux fournisseurs et aux prestataires de services logistiques. Nous suivons les progrès accomplis dans la réalisation de ces objectifs à l'échelle de l'entreprise.

Nos objectifs de réduction des émissions de niveau 1 et 2 sont conformes à l'ambition de la communauté scientifique de limiter le réchauffement climatique à 1,5 °C au-dessus des niveaux préindustriels. Nous avons l'intention de faire valider ces objectifs en externe par la Science Based Target Initiative (SBTi) une fois que nous aurons pleinement intégré l'inventaire des émissions de carbone liées à notre acquisition de Meggitt en 2022 dans notre empreinte, une condition nécessaire avant de pouvoir prétendre à la validation.

Nous communiquons régulièrement les progrès vers la réalisation de nos objectifs par le biais de notre rapport annuel sur le développement durable, d'un rapport CDP annuel et de la publication de nos informations conformément aux exigences de la SASB. En outre, nous transmettons des données dans le cadre de rapports réglementaires obligatoires, de demandes de renseignements ESG spécifiques à certains clients ainsi qu'à plusieurs agences de notation ESG.

Nos objectifs de réduction des émissions carbone

Type d'activité	Objectifs de réduction ¹	
	2030	2040
Opérations niveaux 1 et 2	50 %	100 % (neutralité carbone)
Chaîne d'approvisionnement et logistique niveau 3, catégories 1, 2 et 4	15 %	25 %

¹ Par rapport à 2019.

Réduction des émissions carbone de nos opérations.

Nos actions se concentrent sur la réduction de l'empreinte carbone de l'ensemble de nos opérations de fabrication. En outre, nous avons identifié une opportunité commerciale dans le fait de fournir à nos clients des produits à faible empreinte carbone pour les aider à atteindre leurs propres objectifs de réduction des émissions.

Le plan de déploiement pour atteindre notre objectif de neutralité carbone commence par la réduction de l'empreinte énergétique de nos sites. Notre programme de réduction de la consommation d'énergie, créé en 2010 et transformé en programme de réduction des émissions carbone en 2019, reste notre principal mécanisme de réduction des émissions, en particulier celles de niveau 2.

Chaque division Parker nomme un « Leader énergie », qui guide l'engagement sur les thèmes liés au climat et à l'énergie. Cet engagement consiste notamment à mobiliser des équipes HPT interfonctionnelles pour la réduction de l'empreinte environnementale afin d'effectuer diverses activités, par exemple des évaluations de l'efficacité énergétique et des analyses du cycle de vie climatique pour l'achat de nouveaux équipements. Pour soutenir ces efforts, nous proposons des ressources et des formations aux membres de ces équipes afin de les aider à identifier les activités contribuant à la réduction des émissions et à les mettre en œuvre. Nous fixons également un objectif de réduction annuel pour chaque unité commerciale, et les progrès réalisés sont communiqués deux fois par an au bureau du directeur général.

Le processus Kaizen, conçu pour réduire les déchets, mais qui présente également l'avantage de réduire les besoins d'énergie, est un autre mécanisme permettant d'identifier des opportunités de réduction de la consommation d'énergie et des émissions carbone. De nombreux événements Kaizen sont mis en œuvre dans l'ensemble de Parker chaque année et conduisent à des actions supplémentaires en ce sens.

Enfin, l'intégration d'une méthodologie d'économie d'énergie dans la conception des nouvelles usines permet de réduire l'empreinte écologique de la fabrication lorsque l'occasion se présente.

Étant donné que les émissions de niveau 2 représentent plus de 80 % de notre empreinte carbone, notre plan d'énergie renouvelable forme le deuxième volet de notre objectif de réduction des émissions de carbone. Ce plan consiste en partie à garantir que suffisamment de sources récurrentes alimentent notre bouquet énergétique en volume approprié d'énergies renouvelables. Nous y parvenons grâce à des contrats virtuels d'achat d'électricité (VPPA), des installations solaires sur site et des contrats d'énergie verte dans certaines régions du monde.

Pour notre portefeuille VPPA, nous nous fournissons actuellement en énergie renouvelable auprès de trois parcs éoliens aux États-Unis, et nous avons conclu un contrat pour un parc photovoltaïque en Espagne, dont la mise en service est prévue au second semestre 2025. Pour nos activités de fabrication, nous avons mis en place 16 toitures photovoltaïques et l'installation de cinq autres est prévue. Nous avons également conclu des contrats d'énergie renouvelable en Amérique latine et en Asie pour réduire nos empreintes carbone. En résumé, nous prévoyons que ces sources, une fois pleinement opérationnelles, fourniront plus de 400 000 MWh d'énergie renouvelable, ce qui représentera une part importante de la compensation de notre empreinte carbone de niveau 2.

Depuis 2019, nos équipes ont initié plus de

300 projets

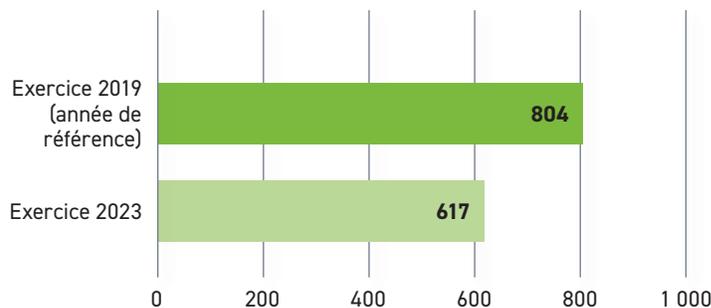
pour réduire l'empreinte énergétique de Parker.

Projets de réduction des émissions de carbone

Projet	Économies annuelles de carbone estimées (en tonnes de CO ₂) ¹
150 améliorations des processus	78 000
95 améliorations pour l'air comprimé	35 000
65 améliorations de l'éclairage	30 000
55 améliorations apportées aux systèmes CVC	25 000

¹ Économies de carbone estimées à l'aide de facteurs d'émission de carbone moyens pour l'ensemble de l'implantation industrielle de Parker.

Émissions combinées de niveaux 1 et 2 (en milliers de tonnes de CO₂)



23 % de réduction des émissions de niveaux 1 et 2 depuis l'exercice 2019

Prise en compte les risques liés au climat dans notre planification de la continuité des activités

Parker s'efforce de faire en sorte que son empreinte opérationnelle résiste aux impacts liés au climat. Pour y parvenir, nous veillons à ce que nos opérations disposent d'un plan de continuité des activités solide qui prend en compte les scénarios liés au climat. Le département de gestion des risques fournit régulièrement des ressources et des conseils pour l'élaboration de ces plans et en évalue le contenu dans le cadre de son processus d'audit. Notre partenaire de gestion des risques tiers fournit également des ressources et des outils supplémentaires pour aider Parker à gérer les risques liés au climat.

En plus des opérations existantes, la sélection de nouveaux sites comprend un examen de tout risque lié au climat. Le résultat est ensuite intégré dans la conception de l'implantation industrielle et peut influencer la décision d'envisager d'autres sites.

Le fonds d'aide de Parker permet à nos collaborateurs d'obtenir une aide directe de la part de Parker s'ils sont personnellement touchés par une catastrophe naturelle. Ce programme soutient également la continuité des activités en facilitant la reprise de la production.

Adaptation et innovation des produits au service de nos clients

Parker s'efforce de fournir des solutions répondant aux besoins en constante évolution de ses clients, qui adaptent leurs produits pour atteindre leurs objectifs en matière de technologies propres. En tant qu'entreprise spécialisée dans le contrôle de mouvement, nous avons de nombreuses opportunités de conquérir les marchés émergents entraînés par cette tendance.

Les solutions innovantes de technologies propres de Parker offrent à nos clients une efficacité accrue, une meilleure productivité et des cycles de vie plus longs. Ces évolutions de produits répondent à la demande croissante d'une plus grande durabilité grâce aux technologies propres et aux énergies renouvelables.

Nous sommes conscients du besoin croissant de quantifier notre empreinte carbone, que ce soit de manière globale ou par produit, afin de les aider à déterminer avec précision leur empreinte totale. Nous nous engageons à fournir les informations nécessaires pour répondre aux attentes de nos clients qui s'efforcent d'atteindre leurs objectifs en matière d'énergie propre.

Pour plus d'informations sur cette stratégie, consultez la section [Technologies propres](#) de ce rapport.

Parker s'efforce de fournir des solutions répondant aux besoins en constante évolution de ses clients, qui adaptent leurs produits pour atteindre leurs objectifs en matière de technologies propres.



Données sur les émissions et la consommation d'énergie

Parker collecte les données énergétiques et carbone de tous les sites de fabrication, bureaux et entrepôts en propriété ou en location qui sont contrôlés au niveau financier ou opérationnel à plus de 50 % par Parker. Nous recueillons des données auprès des fournisseurs de gaz naturel et d'électricité utilisés sur notre site, ainsi que sur l'utilisation d'autres sources d'énergie, telles que la vapeur, le pétrole et les énergies renouvelables sur site.

	Unité ¹	Exercice 2019 (année de référence)	Exercice 2022	Exercice 2023 ²
Émissions de carbone absolues (niveau 1 + niveau 2 en fonction du marché) ^{3,4}	Tonnes de CO ₂	804	660	617
Émissions de niveau 1 ³	Tonnes de CO ₂	134	117	127
Émissions de niveau 2 (en fonction du marché)	Tonnes de CO ₂	670	543	528
Certificats d'attribut énergétique des VPPA	Tonnes de CO ₂	-	-	38
Intensité en carbone ⁵	Émissions absolues de carbone/M\$ de CA	56	42	32
Consommation d'énergie totale	MWh	2 124	1 934	1 977
Consommation d'énergie : électrique	MWh	1 385	1 288	1 277
Consommation d'énergie : gaz naturel	MWh	739	646	700
Consommation d'énergie : énergies renouvelables	MWh	-	101	233
Intensité énergétique ⁵	MWh/M\$ de CA	148	122	104

¹ En milliers de tonnes de CO₂ et de MWh.

² Les données ont été collectées auprès d'environ 90 % des activités de notre entreprise. Des méthodologies statistiques standard ont été utilisées pour combler les lacunes dans les données afin de produire les résultats présentés.

³ Facteurs d'émissions de niveau 1 calculés à partir de la déclaration obligatoire des émissions de gaz à effet de serre, Final Rule 40 CFR 98 de l'agence de protection de l'environnement américaine.

⁴ Facteurs d'émissions de niveau 2 calculés conformément aux protocoles relatifs aux gaz à effet de serre (eGrid pour les États-Unis, IEA pour l'international). Les certificats d'attribut d'électricité ou les instruments équivalents, les contrats pour la fourniture d'électricité (tels que les contrats d'achat d'électricité), les taux d'émission des fournisseurs/services publics, le mix résiduel et d'autres facteurs d'émission moyens du réseau sont tous pris en compte dans ce calcul.

⁵ Chiffre d'affaires utilisé dans le tableau des résultats publiés par Parker.

Garantir la résilience de notre chaîne d'approvisionnement face aux risques climatiques

Pour répondre aux besoins des principales parties prenantes, assurer la continuité de nos activités et atteindre nos objectifs de neutralité carbone, nous avons mis en place un programme efficace de gestion des risques qui inclut le risque climatique à destination de nos fournisseurs. Le programme comprend un engagement de réduction des émissions de carbone et un programme de gestion des perturbations commerciales potentielles en raison d'événements climatiques. Pour en savoir plus sur ces programmes, consultez la section [Chaîne d'approvisionnement](#) de ce rapport.

Programme CDP Climate Change et enquêtes sur la sécurité de l'eau

Parker participe volontairement à l'enquête du CDP sur le changement climatique depuis 2008. Nous sommes satisfaits de nos progrès et avons maintenu une note climatique élevée lors de l'analyse par le CDP Climate Change de plus de 5 000 entreprises qui soutiennent une économie durable.

En tant que partenaire du programme CDP Supply Chain depuis 2021, nous nous engageons à réduire l'empreinte environnementale de notre chaîne d'approvisionnement.

Pour en savoir plus sur les risques et opportunités liés au climat de Parker, consultez notre dernier rapport CDP Climate Change sur le climat disponible à l'adresse parker.com/sustainability.

Scores CDP 2023

CDP, Changement climatique	B (classification des niveaux de gestion)
CDP, Sécurité de l'eau	C (classification du niveau de sensibilisation)



Préservation de l'eau : gérer notre impact

Parker utilise une eau de haute qualité pour refroidir et nettoyer ses équipements et composants de fabrication. Dans le même temps, nous reconnaissons que l'eau est une ressource naturelle essentielle qui, dans de nombreux endroits, peut être rare. Pour garantir une utilisation et un recyclage responsables de l'eau, nous nous efforçons d'économiser l'eau dans les installations Parker où la consommation est la plus élevée ou dans les zones où l'eau est rare.

Parker exploite 54 sites de fabrication situés dans des zones identifiées comme étant exposées à un stress hydrique extrêmement élevé par l'outil Aqueduct 4.0 du World Resources Institute (WRI). Notre objectif est de mettre en œuvre de bonnes pratiques de gestion de l'eau sur la totalité de ces sites, en procédant à un inventaire complet des ressources hydriques et en développant des projets de préservation qui réduisent la consommation d'eau brute et accroissent l'utilisation de l'eau recyclée.

Nous nous efforçons d'améliorer en permanence nos pratiques de gestion de l'eau et de nous conformer aux exigences réglementaires en matière de rapport. Nous évaluons également les impacts sur les ressources en eau de nos sites existants et mettons en œuvre des améliorations dans la mesure du possible. Les nouveaux sites quant à eux doivent être conçus conformément aux mesures appropriées de préservation de l'eau.

Grâce à la sensibilisation et au déploiement d'outils de meilleures pratiques, notre implantation industrielle a enregistré une réduction de 11 % de l'utilisation globale au cours de l'exercice 2023 par rapport à l'exercice 2022.



Gestion des déchets et des matériaux

Parker gère les matériaux et les déchets de manière responsable, conformément aux lois et aux réglementations en vigueur. Les trois piliers de notre stratégie de réduction des déchets sont les suivants :

- Utilisation d'exercices Kaizen pour réduire le gaspillage dans nos processus
- Emploi de Simple by Design pour réduire le gaspillage lié au développement de nos produits
- Gestion des déchets en aval

Ces efforts nous permettent d'affiner nos processus pour minimiser les déchets générés, d'augmenter la quantité et le type de matériaux que nous pouvons recycler dans nos installations et d'identifier des débouchés utiles pour les sous-produits.

Pour agir de manière responsable, nous devons éliminer l'utilisation de matériaux dangereux pour l'environnement. Au fil du temps, nous avons progressivement réduit notre production de déchets dangereux et investi dans des solutions de remplacement.

Nos déchets sont en grande partie constitués de débris de métaux issus des processus d'usinage, que nous recyclons localement. Cela représente donc une empreinte écologique faible à l'échelle de nos opérations. Nous nous efforçons de mieux identifier les autres flux de déchets dans le monde, afin de pouvoir réduire davantage le volume de déchets envoyés dans les décharges. Dans un premier temps, notre priorité est de mieux mesurer notre production de déchets.

Prélèvement d'eau

Exercice	Prélèvement (en millions de m ³) ^{1,2}
Exercice 2021	5,2
Exercice 2022	5,2
Exercice 2023	4,6

¹ Les données incluent l'eau achetée et les prélèvements estimés à partir de sources propres au site.

² Les données ont été collectées auprès d'environ 91 % des sites de fabrication. Des méthodologies statistiques standard ont été utilisées pour combler les lacunes dans les données afin de produire les résultats présentés.

Études de cas

Parker salué par l'US EPA pour la prévention de la pollution

En mars 2024, l'agence américaine de protection de l'environnement (Environmental Protection Agency, EPA) a classé Parker parmi les 10 meilleures entreprises en matière de prévention de la pollution, sur la base de nos activités de 2022. L'EPA a cité nos efforts en matière de réduction à la source, qui désigne les pratiques qui empêchent ou réduisent la quantité totale de déchets chimiques générés à la source par une entreprise. Il s'agit notamment des pratiques d'exploitation telles que la formation et la planification de la maintenance, ainsi que des pratiques d'amélioration de la pureté des matières premières.

Une chasse au trésor de la réduction de la consommation énergétique pour réduire les émissions de gaz à effet de serre

Les collaborateurs de notre usine Fluid Systems Connectors à Otsego, dans le Michigan, ont participé à une chasse au trésor de la réduction de la consommation énergétique parrainée par le Département de l'Énergie des États-Unis. Au cours de ces événements Kaizen, les participants parcourent le site afin d'identifier les possibilités d'amélioration de l'efficacité énergétique. L'équipe d'Otsego a identifié 14 idées d'économies d'énergie qui permettront à l'usine d'éviter environ 800 tonnes métriques de CO₂ au cours des trois prochains exercices.



Études de cas

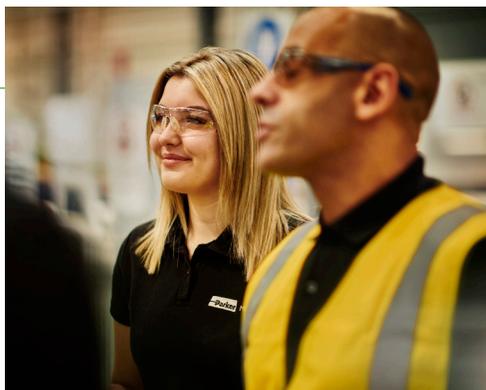
Réduction des déchets dans les installations américaines

Au cours de l'exercice 2024, deux sites américains, à North Hollywood, en Californie, et à Slater, dans le Missouri, ont lancé des initiatives pour encourager la réduction des déchets. À North Hollywood, des palettes autrefois envoyées à la décharge sont désormais réparées et réutilisées par l'intermédiaire d'un centre de recyclage tiers. Le site de Slater a commencé à acheter des produits en carton ondulé fabriqués à partir de papier 100 % recyclé. Voici ce que leurs efforts ont permis d'éviter :

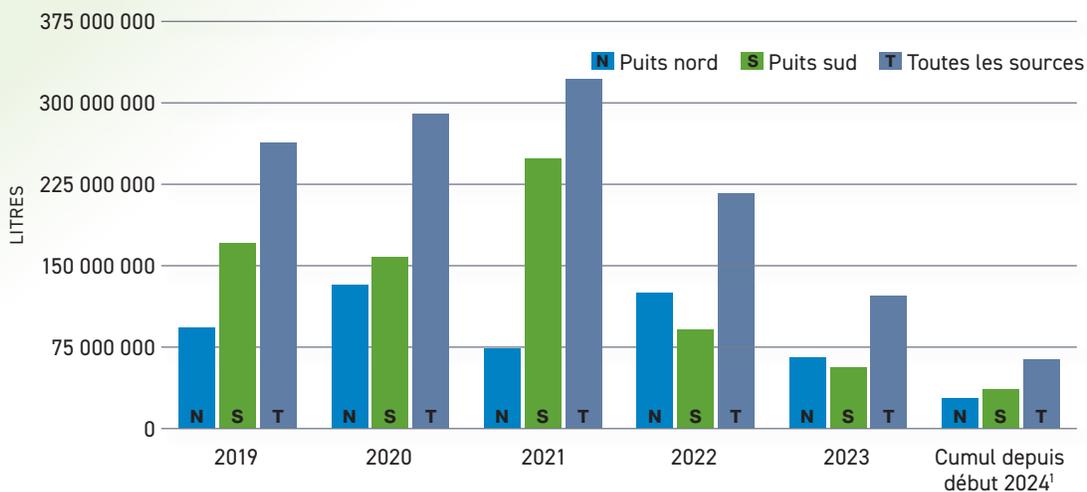
- L'abattage de près de 2 900 arbres
- La consommation de plus de 4 millions de litres d'eau douce
- L'utilisation de plus de 550 mètres cubes d'espace d'enfouissement
- La consommation d'environ 672 000 kWh d'électricité

Le site de Syracuse investit dans la réduction de sa consommation d'eau

Grâce à l'utilisation de compresseurs d'air refroidis à l'air dans ses opérations, le site de Syracuse, dans l'Indiana, a considérablement réduit sa consommation d'eau souterraine. Cette installation lui permet d'économiser plus de 94 millions de litres d'eau par an. Le site continue d'explorer d'autres technologies qui pourraient réduire davantage sa consommation d'eau et les coûts associés.



Consommation annuelle d'eau



¹ Réduction de 12 % prévue pour l'année civile 2024.

CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT



Engager nos partenaires sur la voie d'un monde meilleur

Établir des partenariats de confiance à long terme est indispensable pour réaliser des avancées technologiques qui changent le monde. Depuis de nombreuses années, Parker a la chance de collaborer avec des fournisseurs qui offrent une qualité et une fiabilité exceptionnelles.

Ces relations se caractérisent par un engagement commun à offrir une expérience client de premier ordre, tout en promouvant l'efficacité et l'exploration de nouvelles opportunités pour réduire la consommation de ressources et les déchets. Ces actions nous permettront de continuer à réduire l'empreinte environnementale de Parker et d'améliorer la résilience de l'ensemble de notre chaîne d'approvisionnement.

Parker a défini des attentes claires pour les entreprises avec lesquelles nous travaillons. Nous voulons nous assurer qu'elles partagent notre engagement en faveur d'un avenir plus durable. Nous demandons à nos partenaires de respecter les mêmes normes que celles que nous appliquons chez Parker et, grâce à nos efforts, nous pouvons maintenir une approche holistique du développement durable. Nous comptons sur nos fournisseurs pour partager des données fiables sur leurs émissions de carbone, car nous nous efforçons d'atteindre nos objectifs de réduction des émissions de niveau 3.

Politiques et pratiques

Le [Code de conduite des fournisseurs](#) de Parker définit nos attentes en matière de conduite professionnelle acceptable. En plus d'assurer la conformité aux lois et réglementations EHS américaines, le Code couvre le comportement éthique, les relations de travail et les droits de l'homme. Il s'applique à tous les consultants, sous-traitants indépendants, fournisseurs, agents et autres représentants de fournisseurs, quelle que soit leur situation géographique. Nous avons révisé le Code en 2023 afin de mieux refléter notre engagement en faveur de partenariats solides tout au long de notre chaîne de valeur.

Le Code affirme également notre position sur l'interdiction de l'utilisation de minerais liés à des conflits dont l'exploitation, directement ou indirectement, s'est révélée être à l'origine de violations des droits humains. Parker communique à l'autorité des marchés financiers des États-Unis (SEC) des informations sur ses activités de diligence raisonnable

concernant l'utilisation potentielle de [minerais liés à des conflits](#). En outre, Parker respecte la loi allemande sur la chaîne d'approvisionnement, qui exige des entreprises admissibles qu'elles démontrent leur engagement à protéger les droits humains au sein de leurs chaînes d'approvisionnement.

Au cours de l'exercice 2024, Parker a mis en œuvre de nouvelles initiatives pour améliorer ses sources d'approvisionnement. Il s'agit notamment de nos efforts de simplification des activités d'approvisionnement et de notre programme de financement de la chaîne d'approvisionnement proposé à nos partenaires en Amérique du Nord.

Approvisionnement durable

Dans le cadre de notre objectif d'atteindre la neutralité carbone pour nos opérations d'ici 2040, nous avons l'ambition de réduire nos émissions indirectes absolues liées à l'approvisionnement en matériaux, à la logistique et aux services (niveau 3) de 15 % d'ici 2030 et de 25 % d'ici 2040 (consultez la section [Environnement](#) pour en savoir plus). Parker a mis en place des stratégies pour nous aider à atteindre nos objectifs environnementaux relatifs à la chaîne d'approvisionnement.

Nous collaborons avec nos principaux fournisseurs pour atteindre nos objectifs de niveau 3. Nous leur faisons part de nos objectifs mis à jour en matière d'émission de carbone et nous les aidons à développer leurs propres objectifs. Nous collaborons également avec le CDP pour aider à quantifier l'empreinte carbone de nos fournisseurs. Nous utilisons des outils d'analyse du transport pour nos expéditions afin de garantir une amélioration continue. En outre, nous utilisons plusieurs stratégies pour atteindre nos objectifs de développement durable de la chaîne d'approvisionnement. Notre stratégie « priorité au local », qui consiste à nous approvisionner auprès de fournisseurs proches de nos clients, contribue à réduire les coûts et les émissions associés au transport. Elle peut également aider à réduire les coûts d'emballage, car des emballages moins robustes sont nécessaires pour expédier des produits sur de courtes distances.

Nous privilégions des méthodes de transport plus durables pour réduire les émissions de niveau 3 associées au fret aérien. Parker est membre du SmartWay Transport Partnership administré par l'Agence de protection de l'environnement des États-Unis (EPA) depuis 2012 et a obtenu une certification expéditeur SmartWay de niveau 3. Nous utilisons également un logiciel pour calculer les émissions de carbone de nos services de transport automobile, ferroviaire, maritime et aérien sous-traités dans l'ensemble de l'entreprise. Ce logiciel fournit des données sur les

émissions de carbone pour chaque expédition dont Parker est responsable, ce qui nous permet d'identifier rapidement les opportunités de réduction des émissions de carbone et de mettre en place des actions pour améliorer nos performances. En outre, le passage à la documentation électronique nous a permis de réduire notre consommation de papier.

Notre équipe dédiée à l'approvisionnement mondial met également en place des stratégies d'approvisionnement double et d'autres stratégies de gestion des risques pour garantir la résilience de nos opérations et respecter notre engagement en faveur de pratiques d'approvisionnement responsables. Les produits des fournisseurs doivent être conformes aux directives RoHS (limitation des substances dangereuses) et REACH (règlement sur l'enregistrement, l'évaluation, l'autorisation et la restriction des substances chimiques) de l'Union européenne, ainsi qu'à la proposition 65 de l'État de Californie aux États-Unis.

Nous avons mis en œuvre de nouvelles technologies pour améliorer l'efficacité de notre chaîne d'approvisionnement. Les outils de demande et de capacité nous offrent une plus grande transparence, nous permettant de voir la demande des clients pour l'ensemble de nos opérations. Parallèlement, les outils robotiques d'automatisation des processus nous aident à effectuer des tâches logistiques tactiques, afin que les planificateurs puissent se concentrer sur les stratégies visant à accroître notre efficacité. D'autres progrès technologiques, tels qu'un nouveau système de gestion d'entrepôt et un outil d'auto-évaluation pour notre programme de conformité en matière d'importation/exportation, ont également été réalisés au cours de l'exercice 2024.

Impacts sociaux

Notre Code de conduite des fournisseurs expose nos attentes concernant les engagements des fournisseurs en matière de droits humains, notamment de lutte contre la corruption, la discrimination et en faveur de pratiques de travail équitables.

Notre programme de diversité des fournisseurs de Parker s'efforce quant à lui de développer l'inclusion dans nos processus d'achat. Pour y parvenir, nous œuvrons à créer de nouvelles opportunités pour les petites entreprises et les entreprises détenues, gérées et contrôlées par des groupes traditionnellement sous-représentés, notamment les femmes, les personnes handicapées, les anciens combattants et les minorités ethniques américaines.

Ce programme a également pour but de mettre en avant la diversité des fournisseurs et d'informer sur son importance dans la réussite de Parker. Les fournisseurs qualifiés sont encouragés à s'inscrire via notre [portail en ligne](#).

SOCIAL



Ouvrir la voie à un monde meilleur

L'ambition de Parker est d'améliorer la vie de tous nos collaborateurs, de leurs familles, de nos clients et des communautés parmi lesquelles nous sommes établis.

Nous veillons à ce que nos collaborateurs soient en sécurité et impliqués dans l'amélioration de leurs opérations.

En outre, nous donnons aux collaborateurs les moyens de renforcer leur communauté grâce à des actions philanthropiques et au bénévolat.

■ Sécurité

Notre priorité absolue

Notre quête des meilleures performances commence par la sécurité des collaborateurs de Parker. Nous avons réduit notre taux d'incidents enregistrables de 45 % au cours des cinq dernières années. Ces résultats classent les performances de sécurité de Parker dans le quartile supérieur de notre secteur industriel et représentent une avancée significative vers notre objectif de zéro incident enregistrable d'ici 2030. Nous aspirons à devenir l'entreprise industrielle la plus sûre au monde.

Pour y parvenir, nous suivons notre politique [en matière d'environnement, de santé et de sécurité \(EHS\)](#), qui définit les principales obligations en matière de santé et de sécurité, ainsi que de gestion et de conformité environnementales. En outre, nos directives EHS mondiales définissent nos attentes en matière de sécurité des opérations dans nos installations, couvrant un large éventail de sujets allant de la sécurité des produits chimiques et des équipements à la formation des collaborateurs et aux enquêtes sur les incidents.

Depuis 2019, nous avons réduit notre taux d'incidents enregistrables de



Prévention et amélioration continue

Les progrès que nous avons accomplis vers le zéro incident enregistrable reflètent notre engagement commun en faveur de l'excellence en matière de sécurité. Grâce à notre initiative Safety 360, chaque collaborateur est autonome et responsable de sa sécurité et de celle des autres. Nous avons mis en place un cadre solide de systèmes et de procédures pour soutenir notre engagement.

Identifier les risques

Le programme de sécurité de Parker est axé sur l'amélioration continue. Nous utilisons une plateforme d'exploitation EHS pour enregistrer et gérer de manière proactive les actions correctives. L'analyse des données est également utilisée pour identifier les modèles et les tendances qui nous aident à déterminer comment nous pouvons améliorer nos systèmes et processus.

Notre approche de l'amélioration continue se traduit également par la mise en œuvre de programmes spécifiques à risque élevé, qui incluent la sécurité de la maintenance, l'ergonomie, la protection des machines et les exigences de manutention. Nous utilisons un système tiers international pour gérer les évaluations des mouvements et des contraintes sur le lieu de travail, ce qui nous permet de concevoir correctement les activités de la cellule de travail et de minimiser l'impact sur l'ergonomie.

Nous nous efforçons en permanence d'améliorer l'ergonomie dans le cadre de nos activités afin de réduire le risque de blessures liées au travail et d'améliorer le bien-être de nos collaborateurs. Pour ce faire, nous effectuons régulièrement des évaluations ergonomiques, proposons des programmes de formation et mettons en œuvre des solutions telles que des postes de travail réglables, des outils ergonomiques et des équipements de levage, afin de créer un environnement de travail plus confortable et plus sûr.

Sites au taux d'incidents enregistrables nul au cours de l'exercice 2024



Les collaborateurs stimulent la performance en matière de sécurité

Du processus d'intégration aux formations et certifications annuelles, nous formons nos collaborateurs à effectuer leur travail de manière sûre, efficace et conforme aux réglementations en vigueur.

Les équipes HPT de Parker, présentées à la [page 23](#), jouent également un rôle essentiel dans l'amélioration des performances en matière de sécurité en menant des initiatives de prévention et d'amélioration continue. Tous les sites de fabrication Parker disposent d'une équipe HPT de sécurité active et agréée, et chaque chaîne de valeur dispose d'un représentant responsable de la sécurité dans son domaine d'activité.

Les équipes de direction locales réalisent également des audits visant à garantir la sécurité et la durabilité de nos opérations. Ces audits consistent en des évaluations internes et tierces visant à identifier les opportunités d'amélioration des performances en matière de sécurité. Tous les ans, tous les sites Parker réalisent un auto-audit EHS complet à l'aide d'outils numériques de conformité à l'échelle de l'entreprise. Le processus est mené conformément aux normes réglementaires mises à jour en vigueur et disponibles dans les langues locales. Les résultats sont documentés sur la plateforme numérique, qui permet également de gérer et de suivre les actions correctives.

Données sur la santé et la sécurité

	Exercice 2019 (année de référence)	Exercice 2022	Exercice 2023	FY24 ¹
Total des problèmes de sécurité identifiés ²	-	-	> 110 000	> 160 000
Total des problèmes de sécurité identifiés (via les événements Kaizen) ²	-	-	> 11 000	> 14 000
Taux d'incidents enregistrables (TIR)	0,56	0,39	0,31	0,31
Taux d'incidents avec arrêt de travail	0,17	0,17	0,15	0,12
Taux de fréquence des quasi-incidents ³	30	26,3	28,8	32,5

¹ Intégration de l'acquisition de Meggitt dans le rapport d'entreprise.

² Les mesures et le suivi sur tous les sites Parker ont commencé au milieu de l'exercice 2022.

³ Un quasi-incident est défini comme une activité signalée par un collaborateur comme un quasi-incident ou classée comme un événement évité de justesse significatif. Le taux est calculé pour 100 collaborateurs par an.

L'American Opportunity Index nomme Parker dans sa liste des 50 meilleurs employeurs parmi les grandes entreprises américaines et nous classe numéro 1 dans le secteur de la fabrication.

Salariés engagés

Équipes hautes performances (HPT)

Chez Parker, nous croyons en l'importance de donner à nos collaborateurs les moyens de réussir pour qu'ils puissent s'engager par eux-mêmes et améliorer les opérations. Notre cadre HPT soutient la Win Strategy en optimisant l'engagement, la responsabilisation et les performances à tous les niveaux. Il stimule les performances des équipes et les résultats de l'entreprise grâce à la croissance et au développement de nos collaborateurs. Il s'articule autour de cinq domaines prioritaires : le coaching, le travail d'équipe, la concentration et la direction, les compétences et la mise en œuvre. Il met l'accent sur l'établissement de relations et l'exploitation des points forts, visant à créer de la clarté, à définir les objectifs et à obtenir des résultats.

En 2024, nous avons amélioré notre cadre HPT afin de renforcer son lien à la Win Strategy 3.0 et d'intégrer la science de l'engagement et de la haute performance. Les modifications que nous avons apportées contribuent également à simplifier les livrables, la méthodologie et les ressources. Le déploiement du nouveau cadre HPT est le résultat de recherches approfondies et de contributions des membres de l'équipe du monde entier, sous la direction de l'équipe Engagement Simplification (Simplification de l'engagement), qui a pour mission d'optimiser les stratégies d'engagement que nous utilisons chez Parker.

Développer les talents pour un meilleur avenir

La croissance et la réussite de Parker reposent sur nos collaborateurs. C'est en aidant les collaborateurs à s'épanouir en tant qu'individus que nous pouvons développer notre potentiel en tant qu'entreprise.

Nos stratégies de gestion des talents sont conçues pour favoriser une culture qui attire, développe et fidélise des collaborateurs hautement performants et engagés. Grâce à nos pratiques de recrutement inclusives, nous recherchons des personnes talentueuses et tournées vers la croissance qui s'épanouissent dans un environnement de travail en équipe où l'échange d'idées et de solutions innovantes inspire un sentiment d'accomplissement et de performance de premier ordre pour notre entreprise.

Qu'il s'agisse de stagiaires, d'apprentis ou de postes expérimentés, nous recherchons les meilleurs collaborateurs dans le monde entier. Nous leur donnons les moyens de

Plus de

6 000

HPT chez Parker, avec

89 %

de participation au cours de l'exercice 2024

concrétiser leurs idées et d'utiliser leur expertise pour répondre aux besoins en constante évolution de nos clients. Par la suite, nous reconnaissons et récompensons leurs résultats, tout en leur offrant des possibilités d'évolution de carrière.

Parker a mis en place un processus rigoureux de gestion des talents, facilité à l'échelle mondiale par Talent Central, notre système de gestion du capital humain en entreprise qui relie en temps réel toutes les unités commerciales sur une plateforme commune. Le système offre aux collaborateurs une visibilité sur le développement des compétences, la planification de leur carrière et les possibilités d'apprentissage.

Les Career Days sont un autre outil utilisé par Parker pour aider nos collaborateurs à progresser dans leur carrière. Célébrés chaque année sur chacun de nos sites, les Career Days sont l'occasion de reconnaître les contributions de nos collaborateurs, de leur fournir un coaching carrière et de soutenir leur plan de développement, en particulier pour nos collaborateurs de fabrication. L'objectif est de donner aux collaborateurs de Parker une idée de ce à quoi leur carrière pourrait ressembler tout en les informant au sujet des programmes et des opportunités disponibles.

Nos collaborateurs développent leurs compétences professionnelles et prennent en main leur carrière en tirant parti d'une multitude de solutions de développement : enseignement formel, apprentissage à la demande, apprentissage social et par l'expérience, etc. Nous proposons différentes modalités d'apprentissage afin que les collaborateurs puissent choisir l'option qui correspond le mieux à leurs besoins. Les systèmes de gestion des performances de Parker aide à évaluer et récompenser les collaborateurs en fonction de leurs contributions à nos objectifs.

Notre système mondial de gestion de la formation propose plus de 40 000 cours sur le développement professionnel, la formation fonctionnelle et technique, etc.

Créer de nouvelles générations de responsables

Nos programmes Leadership Development Associate offrent aux collaborateurs la possibilité de développer des compétences spécifiques pour postuler à des postes de direction dans des domaines fonctionnels clés. Il s'agit notamment des services EHS, des ressources humaines, de l'ingénierie, de la chaîne d'approvisionnement, financiers, informatique, qualité, du lean, juridiques, des opérations, des ventes techniques et de la tarification.

Parker propose des programmes de développement complets pour tous les niveaux de direction, qui associent avec justesse enseignement formel, feedback, coaching et expériences concrètes significatives. Chaque programme offre des opportunités d'apprentissage social, d'apprentissage par l'expérience, de réseautage, de visibilité auprès des cadres supérieurs, de travail sur des projets et de mise en pratique des leçons clés. Nos possibilités de formation au leadership couvrent toutes les étapes de carrière afin de faire bénéficier à l'entreprise et à nos collaborateurs d'une croissance durable. Plus de 350 dirigeants ont participé à l'un de nos programmes mondiaux de développement du leadership au cours de l'année dernière.

Notre processus d'évaluation des talents nous permet d'évaluer en permanence notre vivier mondial, afin de mettre en place des plans de développement significatifs et d'aligner

les opportunités d'évolution de carrière. Nous permettons à nos collaborateurs d'évoluer et de devenir des leaders tout au long de leur carrière chez Parker. En outre, les managers sont invités à nommer des collaborateurs afin qu'ils se préparent à diriger les autres et à mettre en œuvre la Win Strategy en participant aux programmes de développement du leadership, notamment :

- **Lead Forward** : accélère le développement de talents à haut potentiel en début de carrière afin de renforcer le vivier de cadres de Parker.
- **Front Line Leader Development** : formation de base pour un leadership réussi chez Parker.
- **Taking Charge of Change** : destiné aux responsables fonctionnels et de division, ce programme met l'accent sur la mise en pratique de la stratégie, sur la conduite du changement et sur la motivation des équipes.
- **Win Immersion** : aide les nouveaux responsables fonctionnels et commerciaux à comprendre le modèle opérationnel de Parker et permet de créer des réseaux avec les pairs et les cadres supérieurs de l'entreprise.
- **Art of Parker Management** : les collaborateurs à haut potentiel apprennent de nos cadres dirigeants dans un environnement ouvert et collaboratif. Après un examen stratégique des principales fonctions et opérations de l'entreprise, des études de cas Parker aident à renforcer les bonnes pratiques en matière de prise de décision et de gestion.
- **Leading and Managing Change in Parker** : programme de développement des cadres conçu pour aider les dirigeants à développer leur activité de manière stratégique, à améliorer leurs performances et à aider les talents à se développer au sein de l'entreprise.

Évolution de carrière basée sur l'expérience chez Parker

Parker encourage l'évolution de carrière grâce au développement des expériences professionnelles qui permettent aux collaborateurs de diversifier leurs compétences en apprenant différents postes au sein de l'entreprise. Cela permet aux collaborateurs de mieux comprendre notre entreprise, tout en encourageant le travail d'équipe pluridisciplinaire et en développant une culture favorisant la collaboration et l'innovation. Ces exemples de développement des expériences professionnelles comprennent l'observation sur poste, la permutation de tâches, les affectations en immersion et la mutation latérale.

Développement de carrière

Le processus de gestion des talents est soutenu par notre programme Integrated Career System, qui illustre les plans de carrière pour différents postes et établit une feuille de route pour gravir les échelons au sein de Parker. Notre approche stratégique du plan de relève se concentre sur le renforcement des compétences et l'acquisition de l'expérience nécessaires pour permettre des transitions en douceur à tous les niveaux. Nous planifions et développons avec soin un vivier de futurs responsables aussi solides que talentueux, qui contribueront au succès continu de Parker.

Engagement de nos collaborateurs

L'engagement influe directement sur les performances de l'entreprise et fait partie intégrante de notre culture. Nous recueillons les commentaires de chaque collaborateur et suivons de près nos progrès vers un environnement de travail très performant grâce à notre enquête mondiale sur l'engagement.

Une fois les données d'enquête communiquées à nos collaborateurs, nous cherchons à les clarifier et à les comprendre au sein de groupes de discussion. Nous identifions ensuite les points forts sur lesquels nous appuyer et les possibilités d'amélioration, et nous les intégrons dans des plans d'action à tous les niveaux de l'entreprise. Au cours de l'exercice 2024, notre enquête a obtenu un taux de réponse de 91 % et un score d'engagement de 73 % de la part des collaborateurs ayant répondu.

Philosophie Total Rewards de Parker

Parker adopte un principe de base : tous les collaborateurs sont rémunérés de manière compétitive en fonction de leurs responsabilités, de leur expérience et de leurs réalisations, et bénéficient d'une évaluation régulière de l'équité salariale. En tant qu'employeur international, Parker offre une rémunération et des avantages compétitifs, adaptés à la localisation et au secteur d'activité. Nos programmes sont conçus pour attirer les collaborateurs, motiver les performances, récompenser l'expérience, stimuler la croissance et favoriser la fidélisation.

En tant qu'employeur garantissant l'égalité des chances, nous recrutons et encourageons les meilleurs talents, et notre culture axée sur l'humain s'efforce de garantir que chaque membre de l'équipe est responsabilisé, a la capacité d'évoluer et de se développer et est reconnu pour sa contribution.

En plus d'une rémunération avantageuse, Parker propose un large éventail d'avantages pour soutenir les collaborateurs et leurs familles. Nos régimes d'avantages sont conçus pour promouvoir leur bien-être physique, mental et financier. Nous examinons et mettons à jour régulièrement nos offres d'avantages sociaux dans tous les pays où nous opérons afin de répondre au mieux aux besoins en constante évolution de nos collaborateurs.

Engagement pour un traitement éthique de chacun, partout dans le monde

L'engagement de Parker en faveur des droits humains et de pratiques de travail équitables est mis en œuvre par le biais de notre [Code de conduite](#), de notre [Code de conduite des fournisseurs](#) et de notre [Code de conduite des distributeurs](#). Notre engagement est encadré par les lois américaines relatives aux droits humains et aux normes de travail équitables, et guidé par les Principes directeurs des Nations unies relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme et par la loi britannique de 2015 sur l'esclavage moderne.

Notre [déclaration relative aux droits humains et aux normes du travail](#), élaborée en juillet 2023, renforce notre engagement à défendre les droits humains. Ce document s'applique à l'ensemble des collaborateurs Parker, y compris les sous-traitants et partenaires commerciaux du monde entier, et couvre les sujets suivants :

- Travail forcé et obligatoire
- Travail des enfants
- Harcèlement et discrimination au travail
- Notre engagement en faveur de la diversité, de l'équité et de l'intégration
- Conformité aux normes de travail et de sécurité sur le lieu de travail
- Liberté d'association
- Confidentialité des données
- Conformité de la chaîne d'approvisionnement

Ce document décrit également les attentes de Parker à l'égard des collaborateurs, des parties prenantes et des partenaires commerciaux en matière de signalement de problèmes concernant de potentielles violations de nos codes de conduite.

Diversité, équité et intégration

Ensemble, nous sommes plus forts

Parker est convaincu que nos différences font la force de notre entreprise, et que les équipes les plus performantes sont celles qui valorisent et respectent la diversité des points de vue. Nous offrons aux personnes de tous horizons, personnels comme professionnels, l'opportunité de contribuer à résoudre les problèmes plus efficacement et d'améliorer les processus de l'ensemble de nos activités.

Nos priorités :

- Attirer et développer une équipe diversifiée de collaborateurs
- Mettre en place des opportunités d'éducation et de sensibilisation
- Définir des mesures de progrès durables pour favoriser une culture inclusive

Nous employons des équipes HPT mondiales pour renforcer l'expérience de tous les collaborateurs Parker grâce à un apprentissage partagé, tout en formant la prochaine génération de responsables :

- **Career Dialogue** : ce programme de dialogues met l'accent sur l'engagement, les aspirations, les capacités et l'intérêt des collaborateurs à rechercher de nouvelles opportunités d'emploi. Nos collaborateurs ont participé à plus de 18 500 dialogues depuis le lancement du programme au cours de l'exercice 2023.
- **Inclusion Leadership Series** : consiste à améliorer les compétences en leadership inclusif dans l'ensemble de l'entreprise. Grâce à une approche progressive, notre objectif est de permettre à tous les responsables Parker d'appliquer les enseignements clés dans l'exercice de leurs fonctions. Plus de 1 300 responsables ont pris part à ce programme au cours de l'exercice 2024.

Groupes de ressources d'entreprise

Les groupes de ressources d'entreprise (BRG) de Parker sont pensés pour favoriser la visibilité, la sensibilisation et l'éducation de tous les collaborateurs. De plus, ils défendent la force de notre diversité collective et servent de plateforme pour partager des expériences. Au cours de l'exercice 2024, Parker est passé de trois à sept BRG.

- **Ohana*** : soutenir le recrutement, le développement et la fidélisation des membres de l'équipe d'origine asiatique, hawaïenne et insulaire du Pacifique.
- **Comunidad*** : soutenir le recrutement, le développement et la fidélisation des membres de l'équipe appartenant aux communautés hispanique et latino-américaine.
- **Glow*** : élargir les opportunités et favoriser l'inclusion des membres de la communauté LGBTQ+ et des personnes les soutenant.
- **Réseau Nia** : soutenir l'attraction, le développement et la fidélisation des membres de l'équipe issus de la communauté noire.
- **Parker Next** : encourager tous les membres de l'équipe à partager, apprendre et développer des compétences pour la suite de leur carrière.
- **Peer W** : soutenir le recrutement, le développement et l'engagement des femmes.
- **Veterans*** : favoriser le développement, le soutien et les opportunités de mise en relation au sein de la communauté militaire et de ses alliés.

* Nouveau BRG créé au cours de l'exercice 2024.



Nos BRG ont parrainé divers événements au cours de l'exercice 2024 afin de promouvoir leurs priorités. Par exemple, Parker Next a organisé plus de 20 événements de lancement et de sensibilisation, auxquels ont participé près de 1 000 collaborateurs. Le Réseau Nia a lancé deux séries nommées « Espresso Talks » (Discussions autour d'un café) et « Climbing the Ladder » (Ascension au sein de l'entreprise) qui visent à inspirer les collaborateurs et à promouvoir une culture de l'inclusivité. Présent dans plus de 30 pays, Peer W continue d'offrir des programmes attrayants à l'occasion de commémorations comme la Journée internationale des femmes, ainsi que des opportunités de développement à travers le monde. Son programme de cercles de mentorat entre pairs, par exemple, a permis à plus de 1 400 collaborateurs d'apprendre, d'évoluer et d'entrer en contact avec d'autres futurs responsables.

Diversité de nos effectifs^{1,2}

Segment	Collaborateurs	Exercice 2022	Exercice 2023	Exercice 2024
International	Femmes	31 % des effectifs	31 % des effectifs	31 % des effectifs
		19 % des responsables	20 % des responsables	20 % des responsables
États-Unis	Minorités visibles	29 % des effectifs	31 % des effectifs	32 % des effectifs
		15 % des responsables	16 % des responsables	17 % des responsables

¹ Notre dernier formulaire de rapport d'informations sur les employés fédéraux américains EEO-1, qui utilise des données démographiques relatives aux membres de l'équipe Parker aux États-Unis, peut être téléchargé à l'adresse : parker.com/sustainability/social. Le rapport EEO-1 utilise des catégories, des définitions et des méthodologies spécifiques qui diffèrent de nos processus internes de gestion des données et peuvent ne pas refléter la diversité de nos effectifs.

² Le terme « responsables » désigne les collaborateurs membres d'une équipe de direction de la division, ainsi que toute personne occupant un poste équivalent ou supérieur.

Lors de l'exercice 2024, Parker et la Fondation Parker ont versé ensemble plus de

11 millions \$
en contributions caritatives

■ Responsabilité sociale

Améliorer la qualité de vie dans nos communautés

Partout dans le monde, notre stratégie de responsabilité sociale permet à nos collaborateurs de partager les valeurs de Parker au sein de leurs communautés par la philanthropie et le bénévolat. Nous cherchons à renforcer les communautés conformément aux trois axes principaux de la Fondation Parker :

- **Enseignement STIM** : soutenir les écoles, les universités et les agences communautaires pour que les étudiantes et étudiants de toutes origines aient accès à l'enseignement des STIM (sciences, technologies, ingénierie et mathématiques), ainsi qu'aux ressources et au soutien nécessaires pour s'épanouir en classe.
- **Besoins de la communauté** : soutenir nos collaborateurs, leurs familles et leurs voisins en contribuant au développement et au bien-être de nos communautés.
- **Développement durable** : soutenir les efforts à long terme visant à construire des communautés durables, à résoudre des problèmes de société clés et à créer un monde meilleur.

Bénévolat des collaborateurs

Les collaborateurs Parker renforcent notre soutien aux communautés grâce à un large éventail d'engagements bénévoles au service d'œuvres caritatives locales. Au cours de l'exercice 2024, nos collaborateurs ont consacré au total environ 15 000 heures à des activités bénévoles, soit

une augmentation de 50 % par rapport aux 10 000 heures de 2023. Parker aide les communautés locales dans le cadre de notre programme de bénévolat en récompensant les efforts des collaborateurs participants par des congés de bénévolat (volunteer time off, VTO) et ceux des organisations bénéficiaires par des subventions de bénévolat.

Au cours de l'exercice 2024, le programme s'est étendu en doublant le nombre d'heures de congé de bénévolat accordé à un collaborateur pour participer à des événements de bénévolat éligibles. Plus de 3 000 collaborateurs répartis dans 20 pays ont participé cette année au programme de bénévolat de Parker pour soutenir des organisations caritatives qui font toute la différence dans leurs communautés.

Subventions mondiales

Notre programme de subventions couvre désormais 39 pays, avec des organisations bénéficiaires sélectionnées par nos collaborateurs. Environ 8,5 millions de dollars ont été versés à des œuvres caritatives locales sous forme de subventions au cours de l'exercice 2024, soit 20 % d'augmentation par rapport à l'année précédente.

Des dons jumelés pour un impact maximal

À travers notre programme de dons jumelés, les collaborateurs peuvent doubler l'impact de leurs dons personnels auprès d'organisations éligibles et d'établissements éducatifs. Au cours de l'exercice 2024, Parker a amplifié les actions généreuses de ses collaborateurs en versant environ 1,2 million de dollars en dons jumelés.

Aide aux sinistrés

Notre programme de secours aux sinistrés offre un soutien aux collaborateurs et aux communautés à la suite de désastres naturels et d'autres catastrophes. Parker a versé plus de 300 000 dollars sous forme de contributions de collaborateurs, dons jumelés et de subventions de la Fondation au cours de l'exercice 2024.

Ces contributions ont permis de participer à des campagnes de secours à grande échelle à la suite d'incendies de forêt aux États-Unis et au Canada, d'inondations dans le sud du Brésil et d'un séisme de magnitude 6,8 au Maroc. En outre, le Fond d'aide aux collaborateurs de Parker soutient les victimes de catastrophes individuelles, comme les incendies de maison et les inondations isolées. Des subventions d'urgence sont également accordées, comme ce fut le cas au cours de l'exercice 2024 lorsqu'un incendie a dévasté une banque alimentaire à Hilliard, dans l'Ohio, où les collaborateurs Parker font souvent du bénévolat.

■ Hommage des collaborateurs aux vétérans américains

Les collaborateurs Parker des États-Unis travaillent ensemble pour rendre hommage aux vétérans des forces armées et à leurs familles. Nombre d'entre eux sont des vétérans, notamment des collaborateurs de plusieurs sites du nord-est de l'Ohio et de l'ouest de la Pennsylvanie qui se sont associés à la Fondation Parker pour soutenir l'initiative Sub Zero Mission. Fondée et dirigée par des vétérans américains, cette organisation à but non lucratif vient en aide à des vétérans sans-abri en leur distribuant des biens de première nécessité tels que des sacs de couchage et des vêtements de saison. La Fondation Parker a également soutenu l'organisation WNY Heroes Inc., qui permet aux veuves et aux enfants de vétérans décédés de l'ouest de l'État de New York d'accéder à des services essentiels, à une aide financière et à d'autres ressources indispensables.

Études de cas

Limiter les risques pour la sécurité en Pologne

Éliminer les dangers potentiels est l'un des meilleurs moyens d'éviter les incidents de sécurité. Au cours de l'exercice 2024, les membres de notre groupe Fluid Connectors de Siechnice, en Pologne, ont uni leurs talents et leur dévouement pour établir un processus en trois étapes visant à garantir une protection totale sur 98 machines-outils à plusieurs axes. Empêcher les collaborateurs d'interagir avec des pièces mobiles lors du fonctionnement de la machine a permis à l'équipe d'atteindre un niveau de risque nul.

Formation Safety DOJO au Brésil

Une formation efficace est un élément essentiel de la sécurité. Le groupe Filtration de São José dos Campos, au Brésil, a amélioré la formation à la sécurité de ses collaborateurs au cours de l'exercice 2024 en instaurant Safety DOJO dans son usine. Safety DOJO propose à ses collaborateurs un espace de formation dédié à la sécurité, offrant un lieu centralisé pour accéder aux informations de sécurité et à l'équipement de protection individuelle. Il propose également des ressources de formation et d'intégration régionales pour les nouveaux membres de l'équipe.

Récolter des produits agricoles pour lutter contre la faim

La banque alimentaire Second Harvest a pour mission d'offrir un accès digne, équitable et constant à des produits nutritifs dans le comté d'Orange, en Californie. Les collaborateurs du groupe Aerospace d'Irvine, en Californie, se sont portés volontaires pour aider à récolter plus de 200 kg de poivrons et 1 300 kg de pastèques pour l'organisation à but non lucratif.

Distribution de vestes pour enfants au Vietnam

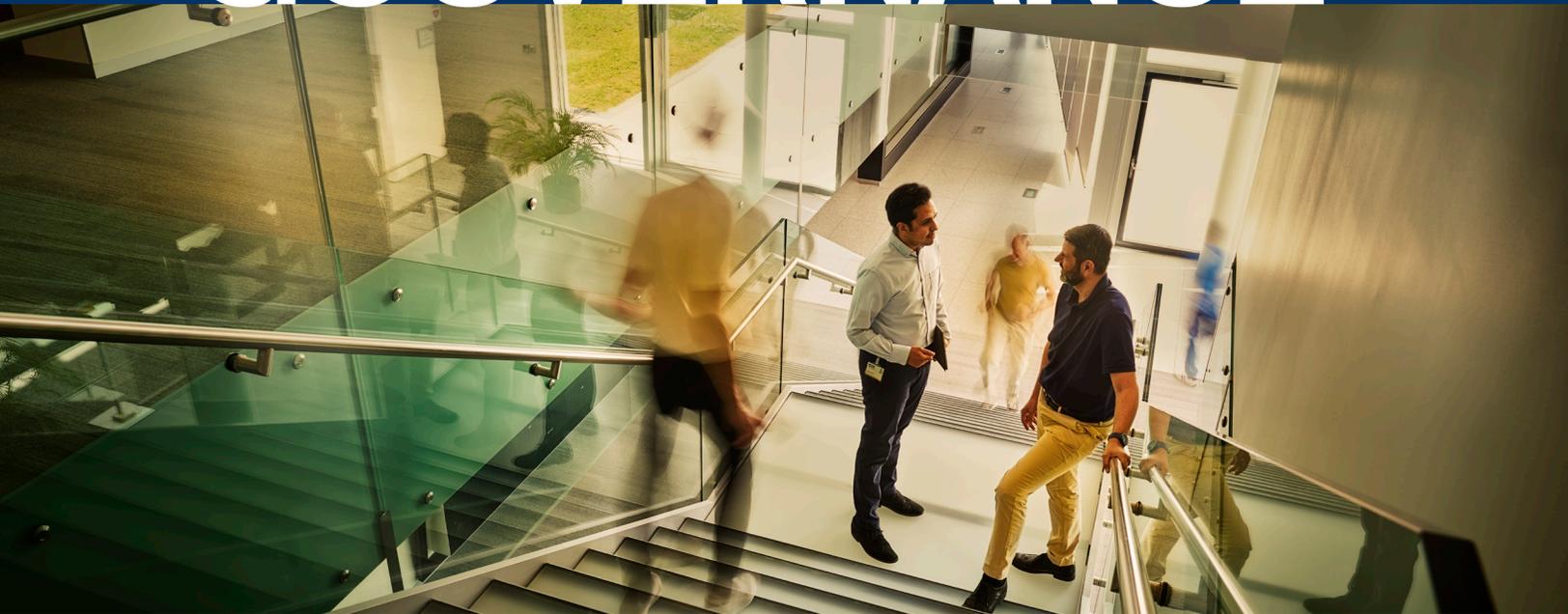
Des collaborateurs du groupe Engineered Materials du site Parker Seals Vietnam se sont portés volontaires lors d'un festival d'automne au profit des enfants de la région et de leurs familles. Des paquets cadeaux et près de 2 000 vestes chaudes ont été distribués à des enfants des hauts plateaux du Vietnam.



Financer le traitement du cancer chez les enfants grâce au recyclage

Combinant des initiatives de responsabilité environnementale et sociale, les collaborateurs de notre groupe Engineered Materials de Jundiaí et de Perus, au Brésil, ont fait don d'environ 180 kg de bouchons en plastique et de joints en aluminium à Grendaac, un hôpital pour enfants à São Paulo, au Brésil. L'hôpital recycle le plastique et l'aluminium et utilise les recettes pour financer les traitements de patients en pédiatrie atteints du cancer.

GOUVERNANCE



Les fondements de notre héritage

Une gouvernance solide et cohérente fait partie intégrante de notre activité et nous permet d'être à la hauteur de notre mission. La structure et l'approche réfléchies et intentionnelles de Parker en matière de gouvernance d'entreprise, en commençant au plus haut niveau avec le Conseil d'administration, promeut et inculque le partage des responsabilités.

Conseil d'administration

Notre conseil d'administration est composé d'une équipe hautement qualifiée, expérimentée et diversifiée qui assure une surveillance efficace de nos activités. Le conseil d'administration de Parker est composé de 10 administrateurs et fonctionne sous une double structure de direction entre un président et un administrateur en chef indépendant. Tous les membres du comité du conseil d'administration et 9 des 10 administrateurs sont « indépendants », conformément aux termes des normes d'inscription de la Bourse de New York et aux normes d'indépendance internes de Parker.

Les membres du conseil d'administration doivent se présenter chaque année à l'élection annuelle et être élus à la majorité des voix. Un administrateur salarié ne peut siéger qu'à un seul autre conseil d'administration d'une société cotée en bourse, tandis qu'un administrateur non salarié ne peut siéger qu'à trois autres conseils d'administration de sociétés cotées en bourse. Le conseil d'administration est régi par le Code de conduite, les directives de gouvernance

d'entreprise, les normes d'indépendance des administrateurs et les chartes du comité du conseil d'administration de Parker. Tous ces documents sont disponibles sur notre [site à destination des investisseurs](#). Les politiques et normes complètes qui régissent le conseil d'administration, ainsi que l'évaluation continue de ses administrateurs, contribuent à renforcer notre gouvernance et à garantir que Parker continue d'exercer ses activités conformément à nos valeurs.

Diversité du conseil d'administration

Nous sommes convaincus que la diversité des parcours, des points de vue et des compétences des membres de notre conseil d'administration fait de nous une organisation plus forte et plus dynamique. Le comité de gouvernance d'entreprise et de nomination du conseil d'administration est chargé de superviser le recrutement, la succession et le renouvellement de nos administrateurs. Les principaux critères pris en compte par le comité lors de l'évaluation des administrateurs en vue d'une nomination au conseil d'administration sont l'alignement avec notre culture et nos valeurs d'entreprise, la diversité des antécédents et des expériences, ainsi que les compétences et

Le conseil d'administration Parker en un coup d'œil¹

qualifications. Nos Corporate Governance Guidelines, ou recommandations de gouvernance d'entreprise, exigent de chaque administrateur qu'il cherche à inclure des personnes d'horizons divers, notamment en matière d'origine ethnique et de sexe.

En juillet 2024, nous avons élu E. Jean Savage, président-directeur général de Trinity Industries, Inc., pour intégrer le conseil d'administration. Aujourd'hui, 70 % des membres de notre conseil d'administration sont issus de la diversité en termes de genre (5), de race (2) ou d'origine ethnique (2)¹. Pour les administrateurs, l'âge obligatoire de la retraite est de 72 ans. De plus, la durée moyenne du mandat de nos administrateurs est actuellement de 8,6 ans.

Surveillance du programme ESG par le conseil d'administration

Les facteurs ESG étant une question d'importance continue, ainsi qu'une opportunité pour nos parties prenantes internes et externes, les responsabilités du conseil d'administration consistent toujours à veiller à ce que Parker agisse conformément aux attentes de nos actionnaires, collaborateurs, clients et communautés.

L'ensemble de notre conseil d'administration a la responsabilité ultime de superviser les stratégies, initiatives, politiques, impacts, risques et opportunités de l'entreprise liés aux critères ESG, certaines responsabilités étant déléguées aux comités du conseil d'administration. Nos recommandations en matière de gouvernance d'entreprise et les chartes de chaque comité du conseil d'administration identifient expressément les domaines spécifiques de responsabilité de la surveillance ESG de l'ensemble du conseil d'administration et de chaque comité. Il s'agit notamment de domaines tels que la santé et la sécurité au travail ; le risque climatique ; la conservation de l'eau ; la gestion du capital humain ; la diversité, l'équité et l'intégration ; la cybersécurité ; l'éthique des affaires et la conformité.

La direction générale surveille les programmes pertinents au quotidien, avec le soutien de notre comité d'entreprise de pilotage ESG, qui est composé de notre Chief Operating Officer et d'autres membres de notre équipe de direction. L'ensemble du conseil d'administration examine notre programme ESG au moins une fois par an afin d'évaluer son alignement permanent sur nos objectifs organisationnels.

Gouvernance d'entreprise

Notre engagement en faveur d'une gouvernance d'entreprise rigoureuse nous aide à améliorer nos activités et à créer de la valeur à long terme pour nos actionnaires. Notre approche globale de la gouvernance se reflète dans la responsabilité partagée du conseil d'administration, de l'équipe de direction et de tous les collaborateurs de démontrer les valeurs de

DIVERSITÉ

70%

Diversité sexuelle/raciale/ethnique²



ANCIENNETÉ

8,6 ans

Durée moyenne



INDÉPENDANCE

90%

Indépendants



ÂGE

61 ans

Âge moyen



Parker dans tout ce que nous entreprenons.

Le conseil d'administration examine régulièrement la stratégie d'entreprise et le plan d'exploitation de Parker, ainsi que les pratiques de gouvernance, les évolutions légales et réglementaires, les commentaires des actionnaires, les perspectives financières et opérationnelles, l'allocation des capitaux, la solidité du bilan, le portefeuille de créances, les activités de rachat d'actions ainsi que l'historique et les stratégies concernant les dividendes, afin d'assurer une surveillance complète des risques tout en saisissant chaque occasion de stimuler et d'améliorer continuellement nos performances.

Engagement des actionnaires

Nous collaborons activement avec nos actionnaires pour communiquer sur notre stratégie commerciale, nos objectifs opérationnels et nos progrès tout en renforçant la transparence et la confiance. Au cours de l'exercice 2024, nous avons organisé une rencontre entre notre équipe de direction et les actionnaires représentant plus de 48 % de nos actions ordinaires en circulation afin de discuter de notre approche commerciale et de nos progrès sur les questions ESG. Notre invitation a été acceptée par des actionnaires représentant plus de 18 % de nos actions ordinaires en circulation avec lesquels nous avons pu discuter de divers sujets, tels que nos objectifs et nos progrès en matière d'environnement, notre culture de la sécurité, l'engagement des collaborateurs et les cadres de signalement ESG.

Pour en savoir plus sur le conseil d'administration, ses comités, ses responsabilités et sa composition, consultez notre circulaire de procuration [Proxy Statement 2024](#).

¹ Données au 31 octobre 2024.

² Un des membres du conseil d'administration est issu de la diversité en termes de genre et de race, tandis qu'un autre est issu de la diversité en termes de race et d'origine ethnique. L'origine ethnique correspond à un pays de naissance ou de citoyenneté autre que les États-Unis.

Gestion des risques

Notre programme de gestion intégrée des risques (IRMP) est conçu pour protéger notre entreprise, nos collaborateurs et nos communautés. Ce programme applique une approche rigoureuse de l'identification et de l'évaluation des risques significatifs ainsi que de leur impact potentiel. Le conseil d'administration de Parker, ses comités et notre équipe de direction supervisent le programme pour détecter efficacement les menaces pour nos activités et concevoir des stratégies afin d'y faire face de manière appropriée.

Les risques liés au climat sont intégrés dans notre IRMP et régulièrement examinés par notre comité d'entreprise de pilotage ESG. Pour en savoir plus, consultez la section [Environnement](#) de ce rapport.

Intégrité, éthique et conformité

Notre engagement en faveur de l'intégrité, de l'éthique et de la conformité est partagé par tous les collaborateurs et renforcé par l'expression de nos valeurs. Nos politiques et normes contribuent à garantir que nous respectons les lois et réglementations en vigueur dans les pays où nous opérons. Nous allons d'ailleurs souvent au-delà de ces exigences pour répondre aux attentes des parties prenantes internes et externes.

Politiques et formation

Notre [Code de conduite](#) définit la manière dont nous intégrons les notions d'intégrité, d'éthique, de respect et d'équité au sein de notre entreprise. Ce Code a été conçu pour que notre conseil d'administration ainsi que nos collaborateurs, consultants, sous-traitants indépendants, fournisseurs, agents, représentants respectent des normes qui dépassent les exigences légales et réglementaires. Ce Code appuie notre conviction que l'intégrité va au-delà de la responsabilité de l'entreprise : il s'agit également d'une responsabilité personnelle que nos collaborateurs appliquent au quotidien.

Le Code intègre de nombreuses politiques existantes de Parker (par exemple sur la lutte contre la corruption, l'antitrust ou les droits humains), est traduit en 24 langues et mis à la disposition des collaborateurs du monde entier. Il couvre un large éventail de sujets, notamment la discrimination, le harcèlement, les conflits d'intérêts, les délits d'initié, la corruption, la confidentialité et la concurrence loyale. Le Code est examiné une fois par an puis mis à jour selon les besoins, mais au moins tous les trois ans.

Nous organisons une formation annuelle pour tous nos collaborateurs et administrateurs, à l'occasion de laquelle nous demandons à chaque participant d'attester avoir bien lu le Code et de s'engager à le respecter. Une formation complémentaire sur les questions de conformité est dispensée aux dirigeants de l'entreprise ainsi qu'aux responsables locaux et régionaux. Nous organisons deux fois par an des forums sur les agents de conformité pour fournir à notre réseau mondial d'agents de conformité des formations sur des sujets tels que les conflits

d'intérêts, la remise et la réception de cadeaux, la lutte contre la corruption, l'antitrust et la lutte contre les représailles. Notre réseau mondial d'agents de conformité contribue à renforcer la conduite éthique et la conformité aux lois et réglementations applicables, notamment en matière d'environnement. Tout au long de l'année, la conformité est au centre des préoccupations grâce à la diffusion de communications mensuelles, de brochures imprimées et de vidéos visant à renforcer notre culture d'éthique et d'intégrité.

Signalement de problèmes d'éthique

Par le biais de nos programmes et politiques, nous encourageons vivement toute personne témoin d'un comportement non conforme aux recommandations Parker, aux lois ou aux réglementations applicables à signaler le problème à sa direction locale, au bureau de conformité de l'entreprise ou via notre service sécurisé [Integrity Line](#) disponible 24 heures sur 24, dont le personnel est composé d'interlocuteurs tiers parlant couramment plus de 150 langues. Les témoins ont la possibilité de rester anonymes lorsque la loi le permet. De plus, Parker applique des politiques strictes pour lutter contre les représailles contre les collaborateurs lorsqu'ils procèdent à un signalement en toute bonne foi. Toute violation potentielle de notre Code ou d'autres politiques de l'entreprise fera l'objet d'une enquête, puis, selon les conclusions établies, de mesures appropriées. Le comité d'audit de notre conseil d'administration reçoit des mises à jour trimestrielles sur la formation à la conformité, les signalements soumis au service Integrity Line et les statistiques d'enquête.

Politiques relatives aux tiers

Chez Parker, notre engagement en matière d'intégrité, d'éthique et de conformité s'étend extérieurement à nos partenaires commerciaux. Ceux-ci doivent en effet diriger leurs activités dans le respect des valeurs Parker. Notre [Code de conduite des distributeurs](#) définit les attentes et les exigences minimales en matière de conduite et de conformité pour nos distributeurs partenaires tiers. Nos fournisseurs, qui jouent un rôle important dans notre capacité à répondre aux besoins de nos clients, sont tenus de respecter l'ensemble des spécifications, réglementations et exigences applicables, conformément à notre [Code de conduite des fournisseurs](#).

Cybersécurité

Nous pensons qu'une gouvernance efficace repose sur une cybersécurité fiable. Parker s'engage à protéger les données, les systèmes de données et les actifs numériques de l'entreprise pendant leur stockage, leur utilisation ou leur transmission.

Programmes et politiques

Notre programme de cybersécurité intégré à notre programme global de gestion des risques de l'entreprise vise à protéger nos systèmes d'information et nos données, y compris les données que nous confions nos parties prenantes, et à promouvoir notre conformité aux lois et réglementations en vigueur.

Nous œuvrons activement pour éviter tout risque de cybersécurité grâce à notre programme de gestion des risques numériques et informatiques qui se concentre sur l'identification, l'évaluation, la réponse, la surveillance et la résolution des risques liés à la cybersécurité. Le conseil d'administration de Parker reçoit des mises à jour régulières de la part des responsables sur la cybersécurité, notamment un rapport annuel sur l'ensemble du programme de cybersécurité, ainsi que des mises à jour tout au long de l'année sur des sujets tels que la gestion des cyberrisques et l'état d'avancement des projets visant à renforcer l'efficacité de la cybersécurité.

Outre d'autres ressources tierces, notre équipe Parker dédiée à la cybersécurité se sert du cadre de cybersécurité du NIST (National Institute of Standards and Technology) comme support principal pour identifier les domaines de risques, réaliser des analyses comparatives et assurer une amélioration continue. Notre équipe de cybersécurité contribue à la conformité aux réglementations et à la confidentialité, notamment en facilitant le respect du Règlement général sur la protection des données (RGPD), dans le cadre de nos initiatives de confidentialité des données et d'assurance informatique.

Nous avons adopté des politiques et des normes complètes en matière de sécurité de l'information qui définissent clairement les attentes et les exigences de Parker concernant les éléments suivants :

- Utilisation acceptable
- Gestion des risques
- Confidentialité et protection des données
- Éducation et sensibilisation
- Gestion et signalement des incidents de sécurité
- Gestion des identités et des accès
- Gestion des tiers
- Sécurité (concernant les actifs physiques, les produits, les réseaux et les systèmes)
- Surveillance de la sécurité
- Identification des vulnérabilités

Ces politiques et normes établissent un protocole détaillé de gestion et de signalement des incidents de sécurité, avec des calendriers et des responsabilités en matière d'escalade. Nous disposons également d'un plan général de réponse aux incidents et effectuons régulièrement des exercices pour renforcer notre préparation globale.

Amélioration et formation continues

L'amélioration continue est un aspect essentiel du programme de cybersécurité de Parker. C'est pourquoi nous intégrons des informations de sécurité provenant de sources internes et externes afin d'identifier les domaines à améliorer et de

comblent les lacunes. En plus de nos processus et contrôles internes en matière de cybersécurité, nous collaborons avec des consultants et des conseillers tiers pour effectuer des tests d'intrusion et évaluer notre plan de réponse aux incidents. Nous procédons régulièrement à une évaluation des risques par des tiers ainsi qu'à des exercices d'opposition en matière de réponse aux incidents tiers afin de renforcer notre profil de sécurité. Nous menons également des exercices internes de simulation pour mieux réagir face à tout événement potentiel de cybersécurité. Parker a également souscrit une assurance cybersécurité pour limiter l'impact des attaques ou menaces pesantes sur notre activité.

Nous pensons que chaque collaborateur est responsable de la cybersécurité et nous fournissons à nos collaborateurs du monde entier une formation obligatoire de sensibilisation permanente à la cybersécurité pour leur permettre de reconnaître, d'éviter et de signaler les activités malveillantes. Elle comprend une session interactive pour inciter les collaborateurs à identifier les risques et les mesures à prendre. Nous proposons également des formations régulières sur la protection des données afin que nos collaborateurs comprennent les types de données dont ils disposent et comment les protéger.

Pour en savoir plus sur notre approche et notre surveillance de la cybersécurité, [consultez le formulaire 10-K 2024 de Parker.](#)

Permettre aux communautés d'accéder à la technologie

Nous souhaitons servir la communauté en faisant don d'ordinateurs et d'autres appareils électroniques qui ne sont plus utilisés dans nos installations Parker à PCs for People, une organisation nationale à but non lucratif qui fournit des équipements reconditionnés aux personnes, aux familles et à d'autres organisations caritatives dans le besoin. Depuis 2020, nous avons fait don de milliers d'ordinateurs aux membres de nos communautés pour leur faciliter la vie.

Les dons à PCs for People permettent également de fournir un accès Internet qui ouvre des perspectives éducatives et professionnelles, tout en réduisant la quantité de déchets électroniques envoyés dans les décharges.

L'équipe numérique et informatique de Parker soutient également des organisations à but non lucratif comme Minds Matter Cleveland, qui aide les étudiants issus de familles à faible revenu à réussir à l'université. En 2023, l'équipe a fait un don à Minds Matter Cleveland afin que chaque élève puisse commencer l'université muni d'un ordinateur.

INDICE SASB

Sujets et indicateurs comptables de divulgation d'informations sur le développement durable : machines et biens industriels

Sujet	Indicateur comptable	Catégorie	Unité de mesure	Code
Gestion énergétique ¹	(1) Énergie totale consommée, (2) pourcentage d'électricité du réseau, (3) pourcentage d'énergies renouvelables	Quantitatif	Gigajoules (GJ), pourcentages (%)	RT-IG-130a.1
Santé et sécurité des employés ²	(1) Taux d'incidents enregistrables total (total recordable incident rate, TRIR), (2) taux de décès, (3) taux de fréquence des presque-accidents (near miss frequency rate, NMFR)	Quantitatif	Taux	RT-IG-320a.1
Économies de carburant et émissions en phase d'utilisation	Efficacité énergétique du parc machines pondérée en fonction des ventes pour les véhicules de moyen tonnage et les poids lourds	Quantitatif	Gallons pour 1 000 tonnes-milles	RT-IG-410a.1
	Efficacité énergétique pondérée en fonction des ventes pour les équipements non routiers	Quantitatif	Gallons par heure	RT-IG-410a.2
	Efficacité énergétique pondérée en fonction des ventes pour les générateurs fixes	Quantitatif	Watts par gallon	RT-IG-410a.3
	Émissions pondérées par les ventes de : (2) matières particulaires (MP) pour : (a) moteurs diesel marins	Quantitatif	Grammes par kilowattheure	RT-IG-410a.4
	Émissions pondérées par les ventes de : (2) matières particulaires (MP) pour : (b) moteurs diesel pour locomotives	Quantitatif	Grammes par kilowattheure	RT-IG-410a.4
	Émissions pondérées par les ventes de : (2) matières particulaires (MP) pour : (c) les moteurs routiers de poids moyen et lourd	Quantitatif	Grammes par kilowattheure	RT-IG-410a.4
Approvisionnement en matériaux	Description de la gestion des risques associés à l'utilisation de matériaux essentiels	Discussion et analyse	s/o	RT-IG-440a.1
Conception et services de remise à neuf	Chiffre d'affaires provenant des produits remis à neuf et des services de remise à neuf	Quantitatif	Monnaie de présentation	RT-IG-440b.1

Indicateurs d'activité

Indicateur d'activité	Catégorie	Unité de mesure	Code
Nombre d'unités produites par catégorie de produit	Quantitatif	Nombre	RT-IG-000.A
Nombre de collaborateurs ⁵	Quantitatif	Nombre	RT-IG-000.B

¹ Données de l'exercice 2023.

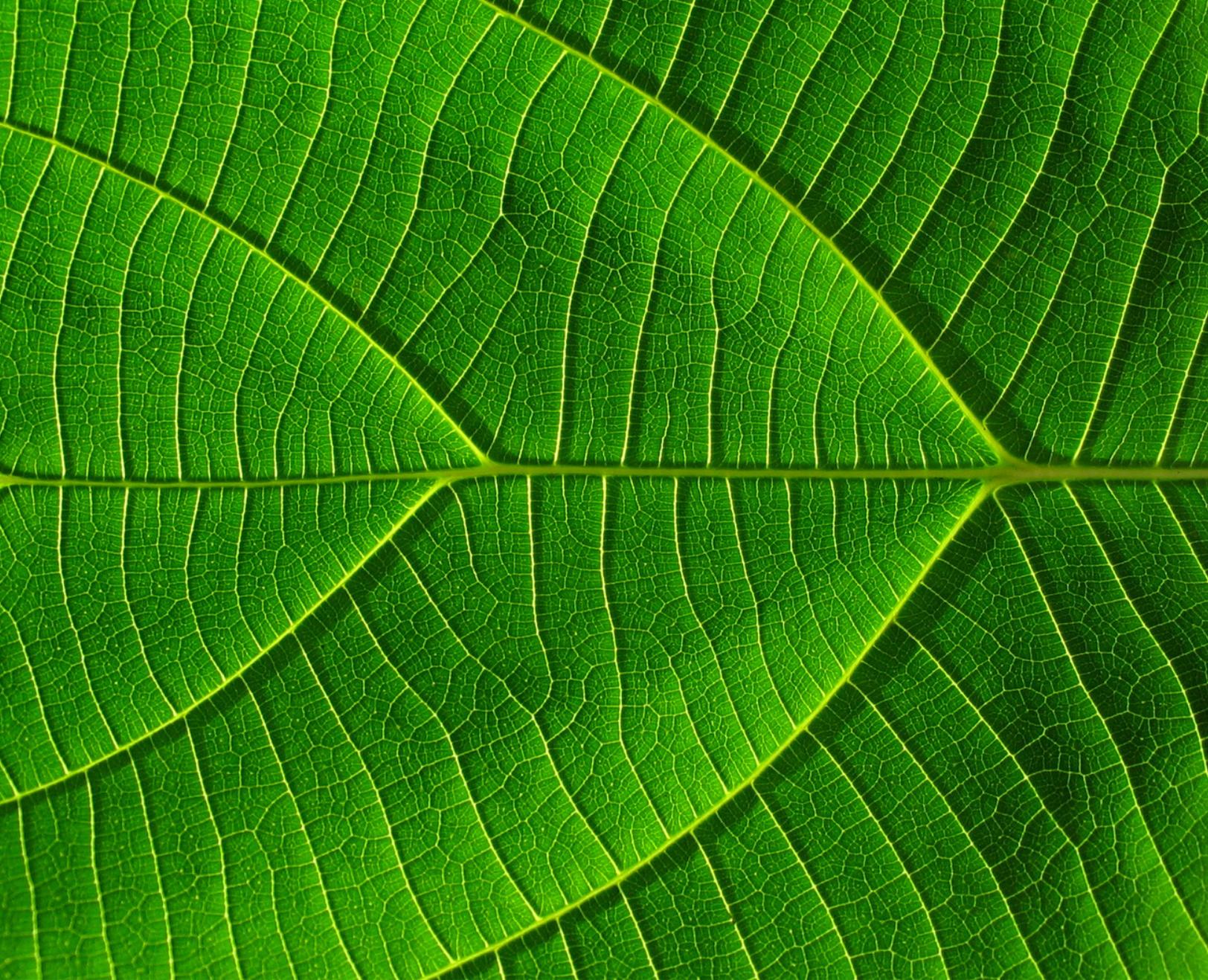
² Données de l'exercice 2024.

³ Cet indicateur TRIR définit le taux d'incidents enregistrables de Parker à des fins générales de création de rapports.

⁴ Les presque-accidents sont définis comme une activité signalée par un collaborateur comme un presque-accident ou classée comme un presque-accident significatif. Le taux est calculé pour 100 collaborateurs par an.

⁵ Données du formulaire 10-K de l'exercice 2024.

Données Parker divulguées	
	(1) Énergie totale consommée : 7 117 864 GJ (2) Électricité du réseau : 57 % (3) Renouvelables : 12 %
	(1) TRIR ³ : 0,31 (2) Taux de mortalité : 0 (3) NMFR ⁴ : 32
	Parker ne fabrique pas de véhicules utilitaires moyens ou lourds.
	Parker ne fabrique pas d'équipements non routiers équipés d'un moteur à carburant.
	Parker ne fabrique pas de générateurs fixes.
	Parker ne fabrique pas de moteurs diesel marins.
	Parker ne fabrique pas de moteurs diesel pour locomotives.
	Parker ne fabrique pas de véhicules utilitaires moyens ou lourds
	Parker ne fabrique pas d'autres moteurs diesel non routiers.
	<p>Chez Parker, nous gérons le risque associé à l'utilisation des matériaux essentiels de différentes manières, notamment au cours du processus de sélection des fournisseurs, lors de la gestion continue des fournisseurs et pendant le transport des marchandises jusqu'aux sites gérés par Parker. À mesure que nous sélectionnons nos principaux fournisseurs de matériaux essentiels, notre processus nous guide vers nos fournisseurs existants qui ont toujours atteint et dépassé nos attentes en termes de performances. Tous nos fournisseurs de matériaux essentiels seront soumis à un processus de qualification exhaustif pour s'assurer qu'ils disposent d'une capacité de fabrication suffisante et qu'ils sont conformes à toutes les lois et réglementations en vigueur.</p> <p>Parker attend de tous ses fournisseurs qu'ils adhèrent au Code de conduite des fournisseurs, qui définit les normes de respect de l'éthique, des lois et des réglementations, notamment concernant la santé, la sécurité et l'environnement, la non-discrimination et des pratiques de travail équitables, ainsi que le respect de la confidentialité des informations et des données. Nous surveillons activement nos fournisseurs en temps réel à l'aide d'indicateurs et de processus pour nous assurer qu'ils respectent systématiquement nos normes élevées. Nous faisons signer à nos fournisseurs privilégiés des accords à long terme qui définissent les critères stricts qu'ils doivent respecter pour conserver leur statut. En outre, nous avons mis en place des processus pour informer régulièrement nos fournisseurs et nous assurer qu'ils respectent toutes leurs obligations légales, y compris celles relatives aux droits humains et au développement durable. Parker identifie les fournisseurs stratégiques et suit les plans de continuité des activités pour garantir un flux continu de produits et de matériaux. Cette approche proactive protège non seulement nos processus, mais renforce également notre engagement en faveur d'un approvisionnement éthique et responsable.</p> <p>Parker a également mis en place des processus pour acheminer ses produits via son réseau de transporteurs préférés. Cette approche stratégique nous permet ainsi de travailler avec des transporteurs qui respectent les normes de qualité et de service de livraison les plus strictes. D'autre part, Parker est l'un des principaux participants au programme d'auto-évaluation des importateurs des États-Unis et détient également la certification C-TPAT (Customs-Trade Partnership Against Terrorism, programme volontaire de lutte contre le terrorisme), renforçant ainsi notre engagement à respecter les exigences douanières aux États-Unis. Ces initiatives améliorent non seulement l'efficacité de notre chaîne d'approvisionnement, mais garantissent également l'intégrité et la fiabilité de nos opérations logistiques.</p>
	Plus de 1 milliard de dollars de chiffre d'affaires provenant de la fabrication, de la révision et de la réparation.
Données Parker divulguées	
	Parker ne fabrique ni ne vend (1) de véhicules et d'équipements agricoles et de construction complets, ou (2) de moteurs et d'équipements de production d'énergie. (3) Pièces et composants : le portefeuille de technologies de Parker comprend plus de 800 000 composants et systèmes assemblés. Au cours de l'exercice 2024, Parker a vendu environ 9 milliards d'unités à ses clients, dont la grande majorité représente d'importants volumes de composants vendus en vrac.
	61 120



PH
LISTED
NYSE

Nous contacter

Chez Parker, nous accueillons vos retours sur notre stratégie de développement durable avec grand intérêt. N'hésitez donc pas à nous envoyer vos commentaires et questions par e-mail à l'adresse suivante : sustainableparker@parker.com

En savoir plus

parker.com/sustainability